

匠心之作，霸气再现

——上海浦东机场 T3 航站楼卫星厅及捷运站项目纪实



项目现场照片

上海浦东机场 T3 航站楼项目是由上海建工集团总承包，而结构安装部分工程由上海机施集团第一工程公司完成，其中就包括航站楼卫星厅及捷运站钢结构安装工程。根据甲方钢结构重量及吊装的要求，我司在此项目中安装了 4 台永茂 STT2200-80t 塔机，同时此 4 台塔机也是整个上海区域内运行的最大起重量的平头塔机。浦东机场 T3 航站楼项目任务重、时间紧，我司对该项目也十分重视，在核心领导层的关心下，我司从前期的技术配合、设备的准备工作、安装工艺的培训和现场操作人员的选拔等都下了很大的功夫。

在设备准备阶段，因时间节点较为紧张，总经理朱辉亲自与永茂建机协调，在我司各部门的通力协作下，永茂建机经过一个月的加班加点的工作，准时按照甲方提出的设备进场时间节点提供了 4 台 STT2200 设备。我司里已有在全国多个项目安装 STT2200 的经验，但此次是永茂 STT2200 塔机在上海区域的初次安装，公司全员不敢掉以轻心，经过充分地筹备，公司常务副总经理任总带队，公司安全质量部、工程技术研发中心、分公司经理和各级管理人员及安装过程中参与的安装人员到达项目现场，联合了浦东机场总包方及上海机施公司项目管理人员，进行了一次安全、技术、安装的联合交底，让大家在日后设备安装过程中有了底气。



安全技术交底会议

此次 4 台 STT2200 安装过程中，我们遇到诸多难题，其中第一个难题就是设备进场问题。STT2200 设备整体部件较大较重，现场道路极为坎坷，每天路况都在改变，而且堆放设备部件的场地较小。合理的设备进场顺序，设备进场的节点成为了第一道难关。在公司副总经理于春雷的指导下，负责安装的上海分公司在这个环节上也下足了功夫。上海分公司副经

理徐峰带队，安拆工长吴方录和设备管理员初建涛全力配合，三人直接住进现场，在设备入场前一天晚上根据现场施工情况，进行安装节点的布置，并在每天中午根据现场施工的情况进行当晚设备装车安排，保证设备安全准时到场。在完成当天施工节点工作下班后，徐峰经理都会带领初建涛根据第二天要到场的设备部件重新确认进场路线，保证了道路的畅通无阻。4 台 STT2200 设备共计 64 台 17.5 米运输车，没有一辆车因道路原因导致设备安装未按节点进场的，这与徐峰经理及现场各级管理人员的细致安排是密不可分的。



现场服务团队

在设备安装过程中，我们关注着每一个细节。从钢梁基础的验收，每一道焊接处焊缝的验收，基础螺栓的紧固，徐峰经理都亲力亲为，真正真正地做到了把控每一个环节，保证设备的安全安装。在整机各个部件安装过程中，我们严格按照技术方案执行，徐峰经理又发挥了一个“老法师”的作用，解决了一系列的疑难杂症。同时永茂建机也给了我们很大的支持，细心的调试为我们争取了更多的时间。在徐峰经理及所有管理人员的通力合作下，4 台 STT2200 从设备陆续进场至全部调试安装完毕仅用了 12 天时间，保证了施工节点，获得了客户的一致认可。



STT2200 安装过程



项目现场照片



项目现场照片

在操作人员选拔上，上海分公司的选拔真可谓是“百里挑一”。首先是机组长的选拔，公司管理团队从现场管理、塔机保养、安全意识以及基层团队管理等几个方面进行筛选，最终确定由公司终身岗位明星刘治国担任此项目机组长。现场操作人员的操作水平在上海分公司所有在建项目中都是出类拔萃的，他们的司龄都不低于 5 年，而且都是分公司大塔操作的能手，这足见上海分公司对该项目现场服务的重视程度。

上海浦东机场是上海的一个窗口，同样，浦东机场 T3 航站楼项目也是我们中核华兴达丰的一个窗口、一个平台，这是让更多的人了解我们，认同我们的窗口。现场矗立着的 4 台 STT2200 不仅仅是几台塔吊，更代表着一种企业精神、一种对广大客户的承诺。这是我们坚决贯彻公司“以匠人之心，做品质服务”经营理念的体现，是我们致力于成为行业中“匠人”的决心！

作者：上海分公司 孟凡东

中核华兴达丰第 31 期
(2017 年第 2 期) 内刊

稿酬发放公示

稿酬(元)	刊登版面	稿件名	作者	序号
贰佰零拾	首版	远望中国，用十年坚持做一件事——记远望中国十周年盛大庆典	企管部 李慧	1
壹佰陆拾捌	第二版工业工程	以匠心服务搭建用品质铸就远望——中核华兴达丰红沿河核电大件吊装纪实	安全质量部 牛麒麟	2
玖拾捌	第二版工业工程	严格把控安全生产，全力满足客户需求——江苏泰州在业 4 号地块大件吊装纪实	安全质量部 何卫星	3
壹佰陆拾玖	第二版企业文化	我运动，我健康，我快乐——2016 年度上海上核中核华兴达丰运动联谊赛圆满落幕	企管部 李慧	4
壹佰陆拾玖	第二版企业文化	让标准成为习惯，让习惯符合标准——2016 年度执行力度优秀部门工作分享	安全质量部 朱美新	5
发送邮件至企管部李慧的公司邮箱 14463443@qq.com 或 14463443@163.com 备注姓名				
投递方式：中核华兴达丰内刊面向公司全员长期有征稿，稿件内容可包括：工程业绩介绍、企业文化活动报道、个人工作体会、职业发展感悟、技术技能知识分享等。				

用实际行动回馈公司和客户

我是四川分公司的关德义，很高兴能够被评选为终身岗位明星，我要感谢各位领导对我的信任、支持和鼓励！自从 2013 年加入中核华兴达丰团队，通过公司的培训，我慢慢熟悉了公司各项管理制度，并了解了公司的核心理念：厚德 安全 卓越。

感恩公司给了我们一个很好的发展平台，在公司将近四年的时间里，我从一名塔吊做到机长，再到后来的机组长。我在工作中的表现，得到项目的认可和表扬，也曾经两次获得了公司颁发的总经理嘉奖。虽然在这几年里我没有什么值得炫耀的业绩，但我在自己的工作岗位上始终兢兢业业，认真对待每一件事，尽自己的最大能力去抓安全生产，我想，这就是我作为一名普通员工，对公司、对客户最大的回报。

我保证在今后的的工作中，将更加出色地完成各项工作，发扬团队带头作用。衷心希望我们的队伍能够越来越壮大，祝愿我们的公司能够越来越强大！我绝不辜负公司各位领导对我的期望！



2017 年新当选终身岗位明星
四川分公司 关德义

从“想到”到“得到”有两字——“做到”

这次能被评为公司终身岗位明星，我感到非常高兴与荣幸，首先感谢公司对我的厚爱及信任，感谢领导和同事们对我的认可。当然这也是一种激励，激励我在以后的工作中更加努力进取，使自己的能力和素质有进一步的提高。

之前，有位同事问我，如何才能做到“优秀”。我想了很多，却没有贸然地答复。现在的“优秀”，可能只是指一方面或者几方面做得还不错。距离成为一名企业的中流砥柱，我还差得很远，还需要付出很多努力。在这里，我可以送给这位同事一句话，以共勉：“想到”和“得到”之间，还有两个字——“做到”。

这次能获奖，既是公司对我工作的肯定，也是对我的一种鼓励。这个荣誉会鞭策我不断进步、改掉缺点、发挥优点、挖掘潜能。我深信：一分耕耘，一分收获，从点点滴滴的工作中，细心积累经验，不断提高工作水平，为以后奠定坚实的基础。在以后的日子里，我们要饮水思源，善待工作，积极进取。做感恩的事来回报公司，怀着感恩的心去努力工作，这样才能更体现出自身的价值。

心怀感恩，继续努力

我是上海分公司杨军歌，能获得这次“终身岗位明星”称号，我的内心有说不出的激动。首先感谢领导的栽培和同事们的支持，这是对我工作成绩的肯定、激励，我将用百分百的热情投入到今后的工作中，团结好同事为公司争取更多荣誉。

作为塔式起重机械行业的龙头企业，公司以“厚德、安全、卓越”为核心理念，要做到最好、最强！我感到肩上的担子很重，要学的还很多，我将更加努力学习，学好各项技能，认真工作，使自己的能力素质进一步的提高，服务好公司。

还记得 2013 年 12 月，我刚加入华兴达丰大家庭，由于初次接触到这个行业，什么都不懂，再加上公司的各种“条条框框”限制，我曾一度想要放弃。后来在领导的耐心教导和同事们的帮助下，我什么不懂的“小学生”成长为能够精通各种型号塔吊的“师傅”，总算明白了公司的各项规章制度对每位员工是多么重要！公司不仅给予我工作平台，更让我明白做人的道理。

怀着一颗感恩的心去努力工作，才能体现出自身价值。我坚信，在公司领导和管理团队的正确指引下，本着“以匠人之心，做品质服务”的宗旨，中核华兴达丰未来会更加辉煌！



2017 年新当选终身岗位明星
上海分公司 杨军歌

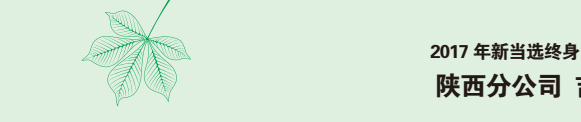
安全无小事

我是陕西分公司安拆班班长吉文保，这次能被评为公司终身岗位明星，我感到非常高兴与荣幸。首先感谢公司各位领导对我的信任和包容，感谢同样优秀的同事对我的支持和帮助。这是一份荣誉更是一份激励，激励我在以后的工作中更加努力进取。

自从和大家相聚在华兴达丰这个温馨的大家庭起，虚心学习、认真工作、更好的服务于公司便是我的工作职责，我不断努力在各方面完善自我，提升自我，为公司的经营目标添砖加瓦。

作为一名安拆工，我们每天都会听到“安全”两字，每天都看到各种有关安全的标语。安全是什么？安全不仅牵连着个人，更牵连着一个家庭，牵连着整个企业。每项安全制度的制定都恰恰体现了企业的安全责任。如果具备这种责任感，我们就可以将工作中的一切安全事故都防患于未然。因此，我们必须清醒地认识到“安全无小事”、“隐患就是事故”。千万不要等到事故发生，安全失去了，才发现它的珍贵。

安全第一，预防为主，我相信，在这种精神之上，我们企业的一定会更加辉煌！



2017 年新当选终身岗位明星
陕西分公司 吉文保



2017 年新当选终身岗位明星
广州分公司 康看书



我热爱这份工作

我叫严松柏，现任上海分公司上海 SK 大厦项目部机组长，很荣幸能获得中核华兴达丰“终身岗位明星”荣誉，我感到前所未有的荣耀！首先感谢公司领导对我们一线普通员工的关心和支持，同时更要感谢那些和我一样在普通工作岗位上默默工作的同事，正是因为大家的相互协作，才有了我今天的成绩，在此感谢大家！

我热爱这份工作，热爱工作的具体表现就是兢兢业业干好当下的工作，把它做到最好。作为公司的一份子，我们都应认识到“今天我以公司为荣，明天公司我为荣”。在行业处于逆境情形下，尤其需要大力倡导“匠人精神”，所以，为了公司的利益，也是为了自己的利益，一定要摒弃“马马虎虎就可以”的想法，要用“匠人之心”要求自己，兢兢业业做好本职工作。

我看到了成绩，也看到了自己存在的不足。我感触最深的是万事都没有那么容易，只有自己不断克服困难才会成功。做事要认真踏实，假如我不去认真地做一遍，就发现不了自己的不足。学习也一样，一分耕耘，一分收获。只有自己体验了才会知道。只有认真做了才能有所得，通过自己的努力付出，不管结果如何，那个过程自己肯定是受益的。

再次感谢大家对我的肯定，恳请大家以后继续支持我、帮助我，同时希望在领导的带领下，在同事们的共同努力下，中核华兴达丰越做越大，越做越强，成为中国一流的大公司！

2017 年新当选终身岗位明星
上海分公司 严松柏

十年追梦，不忘初心



2004 年，我怀揣梦想远离家乡来到上海。我的第一份工作就是塔吊操作工。非常幸运当时加入了中核华兴达丰机械工程有限公司，从进入公司那一刻起就暗下决心：我一定会成为一名合格的操作工，绝对不给公司丢脸！通过自身努力，我不断摸索，逐渐从一名学徒成长成为一名技术熟练的塔机操作工。

十几年弹指一瞬，一路走来有过太多的欢乐和泪水，也有许多收获。我曾在全球最大的核电站——大连沿河核电站项目中锤炼过；也见证了杭长高铁在浙江衢州一点一点地延长；还曾看到江西第一高楼——南昌绿地中央广场双子塔一米米冲向天空……在这一个个项目里，我不知道付出多少努力、流了多少汗水，但我知道自己成长了，我从一名操作工成长成为一名设备管理员。

感谢中核华兴达丰、感谢公司各位领导，是你们给了我这个平台，让我在这个平台上找到自我，提高自我并实现自我价值。人一生能有几个十年，我把最好的十年青春给了公司，公司也给了我丰厚的回报，我很感激。

以匠人之心，做品质服务，今后我会更加的努力，为了公司，也为了自己，因为这里有我的梦想！

2017 年新当选终身岗位明星
湖北分公司 孟建设

努力工作 做一名塔机维修的匠人

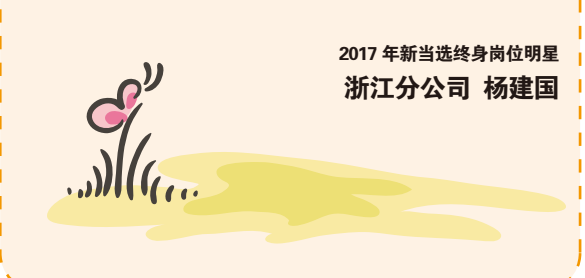
我是浙江分公司杨建国，很高兴获得公司“终身岗位明星”的荣誉称号，自进入公司以来我一直在维修岗位工作。工作以来我维修保养过各级别塔机设备六十多台，包括永茂 ST5510—STT2200 系列、沈阳建机 M125/75 和科曼萨—杰牌 CJ140 等各种型号的塔头、平头和动臂塔机。

所谓天道有先后，术业有专攻，掌握一项技能，靠得不只是天赋，后天的勤奋也非常重要。只要用心对待一件事，无论天赋如何，最终都会有回报。对我来说，年复一年地做这件事情，可能早就“习以为常”，但是在塔吊这个特殊的行业里，一定要严格要求自己，按标准执行各种规程规范，全力以赴尽自己的责任，避免出现“习惯性违章”。

每次接到故障报修任务，我都会带上万用表，背上工具包，翻看各种相关图纸查资料，一顿忙活。检查原因、更换配件，真怕故障不能恢复正常。这种紧张的心情只有经历过的人才能感受。

热爱是最好的老师，所谓干一行爱一行。面对各种故障，要时刻保持清醒头脑，不能急躁，不许违章，从原理上分析出现故障原因，避免走进死胡同，使问题复杂化。成功就是在你快要放弃时再坚持一下。遇到问题不要急，要有韧性，才能解决问题。生命只有一次，干塔吊这一行就是和危险为邻，一时的疏忽就会让你连后悔的机会都没有。

择一事，忠一生，在公司“以匠人之心，做品质服务”理念指导下，我会努力服务好客户，做一名塔机维修的匠人！



2017 年新当选终身岗位明星
浙江分公司 杨建国

终身岗位明星



素材来源：劳动力资源部、各分公司 / 项目部

厚德
安全
卓越

華興達豐



主编：朱辉
编辑：尹训英、马海芳
本期责任编辑：李慧
投稿热线：021-66101099*8106
投稿邮箱：hxtathong@hxtathong.com.cn

2017年内刊第3期 总第32期 | 主办：中核华兴达丰机械工程有限公司 企管部 | www.hxtathong.com

在工作中通过自我的不断创新自我加压，勇于试错，这样就能前瞻性地对未来可能遇到的困难和挫折消化解决，让自己更胸有成竹和内心强大，并形成某一逆境案例的解决预案，从而为企业、为团队减少损失和试错的机会。

二、领导者要多省己，纠正自我的心理偏见

《论语·学而》曾子曰：“吾日三省吾身”，要求我们每个人每自自觉的检查自己。领导者在工作中生活面对的多很多困难，有相当一部分来源于对人或事的把握判断上，如对人或事非客观或片面的态度，从而产生个人偏见的思维定式，而一旦领导者的偏见思维产生，就会影响领导对某人或某事的不公正、不正确的判断，甚至在听到不同意见或反对声音时，或自己已占权位专制或对事却难取较合理的理解对方的表达，当自己居于不利的位置时，自我产生强烈的挫败感，使得本来很简单的事与事的对立而而形成人与人、事的对立，使团队的人际关系紧张而复杂，团队的工作效力收到严重影响，可能还会影响到企业的生存。因此，领导者在日常的工作中，要多省己，纠正自己的偏见，多从自我问题找原因，破除思维定式，通过全面观察、换位思考及逆向思维，逐步达到对己对人做事的全面理解和正确把握；跳出日常生活和工作的小环境，用“对事不对人”的开放心态对待他人和事物，从而到达快乐工作、幸福生活的生活境界。

三、领导者要培养自己的兴趣爱好专长 陶冶自我情操

领导者在工作和生活中，要有意识的培养自我的兴趣和爱好，当面对逆境或困难挫折时，可以置身事外，让自我的兴趣和爱好冲淡内心的自我负能量，用自我的兴趣爱好去提升自我的修养，理性的分析和判断问题、解决问题。同时，领导者要博览群书，提升自我的智商。领导者**删掉“之”**可以利用的空闲时间多读书，读好书，古语说：读书破万卷、“鸟欲高飞先振翅，人求上进先读书”等习惯，管窥我们后**删掉“的”**的重要性。领导者在工作和生活中，要**删掉“的”**的突发问题和困难，而这些困难和问题常常的把领导者置于困境，对于那些能力薄弱的领导者在面临这些困难和逆境寻求答案无果时，自暴自弃甚至从此一蹶不振，从而使一个企业一个团队在这种状态下消亡。因此，用“空杯”的心态多主动学习、不耻下问，多读书，读好书是一个领导克服逆境，提升逆境的一个重要途径。

四、领导者要抑欲，正确对待名利得失

贪婪的欲望,是人性“恶”的一面,“贪如火,不遏则自焚;欲如水,不遏则自溺”。现实生活中,在个人名利、荣誉等方面,有人获得多一些,就有人要获得少一些甚至失去一些。这个

五、领导者要学会接受不完美 提升自我的情商

用“舍得”的心态抓大放小；人生不可能一帆风顺、事事如意，身为一名领导者更是如此。一味地追求完美反而会使烦恼增，完美深藏在不完美之下，领导者应该在坚毅的执着追求中学会接受自己以及自己暂时无法改变的人和事，抓大放小，宏观的看待并坚毅执着的追求目标，这样反而会让自己的目标快速实现，避免被一些不完美、不影响目标的干扰因素束缚。

六、领导者要学会遇事冷静，准确的把握问题的影响范围和负面影响的持续时间

“人在生气的时候智商为零”，这要求我们作为一名领导者，在面临大事或要事面前，要有“泰山崩于前而不变色”的理智。当遇到挫折和困难等逆境时，仔细想想挫折的原因是什么？又是什么让你在挫折中消极？学不会冷静分析，就不会管控情绪，就没有把握问题关键并消灭它的能力。

七、领导者要学会感恩 “心存敬畏方能行为所止”

慈善不一定是有钱人的事业，献出自己的微薄之力，关注那些需要关注的群体，你会发现，和发岌可危的生存境遇相比，自己感受到的痛苦实在微不足道。也只有从内心感恩，为落地生根。要主动的融入这个社会，融入我们的家庭，融入我们所在的企业、融入我们所在的团队，你会发现其实生活并不是你想象的那样浮躁、乏味、逐利、人心不古，这样方能在逆境时战胜挫折、克服苦难。

总之，情商、智商、逆商的三个维度的组合决定了一个人的格局，更决定了一个领导者的事业高度和战略视野；特别要通过“逆商”的锻炼和提升，增强一个国家、一个企业“厚积薄发”的抗压、抗击打能力，在逆境中寻找机会将会有更大的机会。因此，作为一名领导者要在具备一定“情商和智商”基础上，让自己更快的处于“逆境”状态，提升自我的“逆商”水平，让自己更快乐，让人家更幸福，让企业更活力，让国家更高强。

作者：常务副总经理 仕军

核华兴达丰机械工程有限公司
品质的塔式起重机施工服务公司

扫码下方二维码
了解更多信息



服务号 Hxtathong



订阅号 Hxtathong01

一、领导者要正面工作或生活中的困难和挫折 学会自强

作为一名领导者，在工作和生活中每天都会遇到大小的困难和挫折，也难免遇到较大的坎坷和问题而难以释怀或解决。但是，当我们作为一名领导者面对大小的问题和挫折时，我们首先要有“世上无难事只怕有心人”的战胜困难和挫折的理性心态，不能一遇到困难就躲，一遇到挫折就一蹶不振。

在困难和挫折面前，我们要有“不以物喜，不以己悲”的自强之心，或者说要有一定的阿 Q 精神，既要敢于面对挫折带来的负值量。我们要善于从每次的困难和挫折中吸取经验教训，也要充分地利用各种方式从身边的人或事中汲取对类似困难和挫折的解决办法，不断固步自封、闭门造车。历史上“文王拘而演《周易》，仲尼厄而作《春秋》；屈原放逐，乃赋《离骚》”的事例，都是在挫折前不屈不挠、自强自励、最终成功的最好证明。因此，领导者要加强自我学习，丰富提升自己的智能能力，从而用自己的智能能力自强并提高在工作和生活环境中战胜困难和挫折的运用能力。

诚然,领导者在日常的工作中也要时常有自我“危机”意识,要离开舒适的环境走向基层,要接地气,把底层实际面临的困难在掌握一手资料的前提下理性分析,正确判断,及时解决。要避免一闭在办公室听汇报,一遇到困难和挫折就不知所措、乱决策,从而使企业 and 团队出现混乱,从而造成不可挽回的损失。领导者在企业在创新中不断的纠错提升自我的逆商水平。作为一名领导者,