

## 如何让优秀员工成为公司的中流砥柱？

**序言：**新一轮的岗位明星评选（2011年上半年度）活动已经火热启动了！本次评选中会迸发出哪些闪光的形象？我们拭目以待！让我们回顾一下公司十年来的“岗位明星评选”发展之路。

回首公司的十年发展，公司2001年创立，从2002年开始一直坚持“岗位明星评选”机制，从未间断，在岗位明星评选的道路上我们走了十年。我们获得了丰硕的成果，汇聚了一大批优秀的操作工人队伍，形成了良好的工作竞争氛围。

### 历届岗位明星统计

2002年-2010年，评选出的岗位明星共170人，岗位能手共80人，永久性岗位明星共6人，从岗位明星提拔到管理人员的共4人。

### 岗位明星评选机制的改进

- 1、岗位明星人数从“十人”增加到“二十人”，在公司操作层员工不断增加的同时选拔出更多真正优秀的员工；
- 2、增设了40名“岗位能手”和“提名奖”，使评优机制更加完善；
- 3、增设了“终身岗位明星”，对于连续三次被评为“岗位明星”者，以后可以不参加评选而终身享受岗位明星待遇；这种制度是为了吸纳优秀人才，组建核心团队；
- 4、从2010年7月份开始，岗位明星评选投票、评审过程采取全程录像，坚持岗位明星评选的公正、公开、透明；
- 5、从单纯的领导推荐到对候选人拍摄VCR，更加生动地展示员工的工作和生活状态；在薪酬调整、补贴享受、节日福利等方面完善了岗位明星待遇。



### 从岗位明星到优秀管理者的蜕变

【天津项目管理部经理——陈永海】

他曾经是一位普通的汽车司机，在汽车司机的岗位上干了一千就是二十年，无论春夏秋冬，无论寒暑易节，他一直在自己的工作岗位上兢兢业业，默默无闻。尤其是给领导开车时，加班、出差、早出晚归是常有的事，但他没有丝毫怨言，并一直以快乐的心态在学习和工作。在不出车时就抽空学习安全、管理方面的知识，并考取了相关的职业资格证书。凭借他的努力，2006-2008年连续三年被评为“岗位明星”，成为公司“终身岗位明星”，2009年被提拔至管理岗位，成为上海分公司行政主管，2010年被任命为公司天津项目管理部经理。

正如2010年优秀员工表彰大会上总经理高颂对他的颁奖词所说：“如论身居何职都敬业至令人感动”！

【台山核电项目部经理-张俊清】

在中核华兴达丰公司一提起张俊清，无人不竖起大拇指称赞她是一位性格刚毅、不怕苦不怕累的“女强人”！她也是公司第一位女项目经理。

她曾经是一名优秀的塔吊司机，技术精湛、服务优良，只要是她所服务过的项目部，无不夸赞她，只要是她负责的塔吊，维护保养绝对到位。她为人和善，对自己班组的工人像对待家



人一样关怀，工人们都亲切地叫她“张姐”！在张俊清任塔吊司机期间，无数次地被公司评为“岗位明星”，2008年张俊清被公司评为“终身岗位明星”，2009年被提拔为管理人员，现任台山核电项目部经理。

如何让优秀员工成为公司的中流砥柱？这是摆在公司人力资源管理人员面前的一道难题，相信也是大多数同行公司面临的共同问题。岗位明星评选只是一种形式，我们只是想通过这种形式，把我们的优秀工人筛选出来，真正地给予好的待遇和奖励，从而提高公司的服务品质，形成公司的核心竞争力。我们知道，岗位明星评选机制只有不断创新，不断深入基层，真正在员工中生根发芽才能走得更远！

## 回归自然，远离喧嚣

### —记工会活动临安太湖源之行

草长莺飞六月天，拂堤杨柳醉春烟。恰逢端午雨绵绵，驱车游览太湖源。

为丰富公司员工的文化生活，2011年6月4-5日，公司工会组织上海管理中心及上海分公司员工及家属十七人前往浙江临安太湖源景区旅游度假，在忙碌的工作之余放松心情，体验一下与大自然的亲密接触。

经过5个小时的跋涉，首站来到了临安太湖源镇神龙川景区。群峰叠翠、清泉长流、崖壁万丈、苍翠如龙，雨天漫步在此幽美的山间，别有一番滋味。午饭过后来到第二站太湖源景区。沿着崎岖的山路，跟随着幽深的峡谷和大大小小的瀑布，一路上探寻着太湖的源头。自上而下溯

源流淌的湖水大多变成了美丽的瀑布，沿岸的礁石已经被冲刷的如玉石般光滑，竹林、吊索桥、清澈湖水流过的石板路形成了一幅美不胜收的风景。

2011年是公司工会发展的举足轻重的一年，公司工会逐步在实现“为员工谋取更多福利和保障”的使命。未来，公司工会也将继续发挥它的积极作用，更好地为员工创造良好的工作和生活环境。



VS

VS

当天景区内最具人气、最具挑战性的还属攀岩比赛，大概20多米的山岩，一条云梯和一根绳索便是仅有的攀升工具。

精  
细  
致  
远

厚  
德  
立  
业

# 华兴达丰

2011年内刊·总第七期 | 主办：中核华兴达丰机械工程有限公司 总经办 | www.hxtathong.com

主编：邵晓娜  
编辑：许美斯 李晓桃 马海芳  
投稿热线：021-51623206/51623209  
投稿邮箱：hxjs-zheb@163.com

## 让我们在长三角这片热土上更响亮些！

对于中核华兴达丰十年的市场历练来说，长三角地区的发展起着至关重要的作用，它既是起点也是发展机遇和契机。中核华兴达丰总部设在江苏扬州，如何走出江苏，走向更广阔的市场？这是我们一直思考的问题。

自2001年进驻上海以来，公司积极参与上海市的建设，为施工总承包企业提供精良的设备和优质的服务。公司通过十年运营，以高标准、严要求为起点，以不断提供技术服务为核心，以强大的管理队伍为支撑，致力于为建设单位、总承包企业提供优良设备、优质服务为导向，在技术管理和施工现场服务方面始终保持领先地位，并获得了建筑界的广泛赞誉和认同。目前，中核华兴达丰机械工程有限公司的施工现场服务能力已覆盖上海、天津、重庆、江苏、安徽、浙江、广东、湖北、福建、大连、山东等地，公司也在不断地加大施工现场服务能力的覆盖范围，加大员工培训的资金投入，为促进中国起重机械租赁行业的健康发展而不懈的努力。

公司自成立以来，已成功地为大规模的总承包企业提供服务，其中包括中国核工业华兴建设有限公司、上海建工集团、中建集团各公司、中铁集团、中交集团、各个省市电建公司等总承包企业。通过不断的合作，用事实证

明了中核华兴达丰机械工程有限公司的服务能力与优质的服务品质。就长三角经济圈而言，由于上海世博会的结束，许多同行认为长三角区域建筑业发展将要缓慢，对起重机械租赁影响很大，纷纷到其他城市寻求商机。我们只需要做一件事，就是加强内部管理，提供服务质量，提升技术含量，让客户在真正意义上享受到优质服务。

在上海建工塘东总部基地工程项目，我们从起初现场勘察到技术方案跟进，从现场沟通到塔机进场，从塔机进场到操作人员现场培训，我们都作了充分的准备，作出详细的工作步骤。大家可能认为离总部近，总部支持力度会更大，其实在这个项目上总部只是在技术方案上提供支持，整个任务安排、沟通全都是由上海分公司独立完成，就此而言客户对我们评价非常高，从此也证明我们分公司在服务质量上提升得非常快，消化内部管理程序化的理念也赢得客户的赞美，这也是同行业也无法媲美的。

技术方案的优化体现到对客户有一种负责任态度，客户毕竟要选择质优价廉产品，方案优化尤为重要。我们在中核华兴建设集团南京苏宁E08项目工程前期技术沟通时，认真听取现场技术总工对该项目施工工艺的分解介

绍，充分了解施工现场工程进度，也不盲目选择过大或者过小的塔机，结合整体施工工艺，提高设备利用效率，提高施工现场劳动力使用率，合理化技术方案，将局部塔机型号进行优化，既满足施工要求，又能降低费用，赢得客户的信赖。

在长三角这个战场上，鼓舞人心佳话非常多，我们有信心会做的更好，只求最好不求最大，我们的愿景是“做中国最有服务品质的塔吊租赁公司”，用实际行动证明、凭借着优质的管理风格，让我们在长三角这片热土上更响亮！

我们秉承不断提升对长三角等城市技术和现场管理的服务质量，巩固珠三角市场，适度发展其他城市的战略方针。我们学会如何追求企业价值最大化，确保投资者、客户、员工的三方利益，是企业发展的根本和长远目标。提倡公平、公正、严格的工作氛围，信奉付出与收获对等的工作原则；提倡敬业和责任心，以创新为动力，以工作绩效为考核标准，以客户和员工满意为工作准则。

我们秉承“用对待客户的方式对待我们的员工、没有满意的员工就没有满意的客户”的人才价值观，以完善的现代企业管理制度吸引优秀的技术、营销与管理人才。除了提供各



副总经理朱辉

种完备的薪酬福利待遇外，公司还为员工设计了充满魅力的技能培训与个人发展计划。目前，我们拥有一支具备高学历和多年工作经验的技术和管理团队，我们同时也热忱欢迎认同企业文化、人品与能力兼优的人才加入我们，以共创美好未来！

十年的打拼，中核华兴达丰的足迹已遍布全国大部分省市；十年的磨砺，我们已经做好准备迎接市场和客户的检验；十年的发展，中核华兴达丰人信心百倍地用热情和激情拥抱挑战！

## 用文化营销破茧珠三角塔机租赁市场

有这样真实的故事：二战时期德国投降后，设于柏林的英特来公司的厂房被炸得只剩下残垣断壁，站在一片瓦砾前的公司总经理精神绝望，眼含泪水，工厂毁了，人没了，一切都完了。可是奇迹出现了，连续几天，在战争中幸存的公司职员几乎全都来了。他们围着总经理说，“我们人回来了，一切东西也会回来的，我们开始干吧！”不到五年，英特来公司便恢复到战前水平，十年后便成了实力雄厚的跨国公司。这便是企业文化的力量！

**从0到87（台塔机），中核华兴达丰广州管理中心用“厚德”立珠三角塔机租赁业**

2006年初，中核华兴达丰还处于股份制阶段，凭借着自身精细化管理和一套成熟的核电塔机管理经验，以纯劳务的方式承接了位于深圳市岭澳核电站二期工程塔机安拆运行管理工作。在运行前期，中核华兴达丰凭借着“厚德”文化的影响，在基层的人力资源匹配上，积聚并建立了一批稳定而优秀的塔机司机、指挥。在人力资源管理上，公司建立了“用对待客户的方式对待员工，没有满意的员工就没有满意的客户”的人才价值理念，以“恭、宽、信、敏、惠”的行为价值观引导内部员工健康文化，特别是公司要求每层领导“恭敬地对待员工、宽容地对待员工、诚信地对待员工”，用“公平、公正、公开”的民主方式，在最短的时间解决问题，避免矛盾的激化，深层次的解决过程管理存在的问题，拉近了管理层和操作层的距离，增强了团队的凝聚力。

**用“品牌塔机 做品牌租赁”**

中核华兴达丰通过自身在全国性民用塔机租赁市场的品牌打造，及在核电施工背景影响渗透下，在“厚德立业 精细致远”核心理念的品牌打造过程中，通过高度“诚信”的经营行为和“文化营销”的影响，吸引了大量的中高端客户的青睐。但是，为了保证核电施工在中核华兴达丰的主导施工地位，广州管理中

心也不得割舍很多的订单，以确保核电塔机运行施工；放弃客户资源和工程项目是痛苦的，特别是放弃一些大型客户和大型工程更为痛苦，但是，我们坚信，只要自己的品牌还在，我们精细的管理体系还在，今天的“舍”一定能换的明天的“取”。

2007年，公司和达丰合资并购后，在坚持“厚德立业 精细致远”的核心理念下，在市场经营方面确立了“用品牌塔机 做品牌租赁”经营理念，实现“大区域经营、大塔经营、大客户经营”，报废了所有陈旧的塔机，全部购买一线品牌塔机厂的全新塔机。在2008年，和中建三局在深圳大梅沙万科总部工程的合作，是公司开始进军珠三角民品塔机租赁市场的开始，在用“品牌塔机 做品牌租赁”的经营理念下，公司购买一线品牌新塔机供工程使用，通过日常精细的员工“统一着装”管理、安拆规范性管理和日常保养、服务及时性管理，得到中建三局上上下下人员到现场员工、对公司的认可。从此，成为中建三局优质的塔机租赁战略合作伙伴。

企业之间的竞争实质上是人才的竞争。人才的竞争，本质上是企业文化的竞争。中核华兴达丰之所以成就今天的品牌、今天的市场，今天的经营成果，那是因为中核华兴达丰始终把“人才”作为经营中的重要载体，在十年的经营历程中，始终如一的经营人心，始终如一的“用对待客户的方式对待我们的员工，没有满意的员工就没有满意的客户”这一人才价值观，也正是在通过解决夫妻双职工住房、员工大病救济补贴、核电补贴等细小的人性管理行为践行这一人才价值观，员工把自己置身融入中核华兴达丰的大家庭，融入公司的企业文



副总经理仕军

化氛围中。目前公司有960名稳定的基层操作员工，在珠三角市场有近300名操作员工，在实施客户服务过程中客户满意率达95%以上。

现在，中核华兴达丰广州管理中心从2008年至2011年从零的突破，到目前发展管理珠三角区域87台设备管理，拥有数十家稳定可靠的高端战略客户，得益于广州管理中心始终踏踏实实坚持用公司的企业文化标准规范、引导营销、施工管理工作，并实实在在的将企业文化与品牌经营加以融合，以公司企业文化影响力推进珠三角区域塔机租赁市场营销影响力，让“无形资源”变为“有形资源”；在文化营销的影响下，用“厚德”立珠三角之塔机租赁之业，用“精细”全方位精心服务客户，树立“做中国最有服务品质的塔吊租赁公司”的愿景，用“引领中国塔式起重机械租赁行业健康发展”的口号带动并引领珠三角塔式起重机械租赁行业健康发展。



# 上半年培训工作的回顾

## 前言

2011年，中核华兴达丰翻开了历史意义上第二个十年的首页，在这个多元化发展的时代，信息、科技、创新这些关键词早已离不开最重要的角色——“人才”！竞争激励的市场最终最强大的竞争则是一场无硝烟的“人才”竞争，而公司在人力资源管理中的选、用、育、留人才机制越健全则越具有市场竞争力！当今正是公司飞速发展的的大好时机，而培训作为一种“软福利”则成为快速提升员工综合素质力求适

应公司发展需求最重要的环节之一。

以“员工培训年”为主题走过的半年里，公司自上而下的发动起对员工各项素质的提升培育，来自于四大职能部门、十一个分公司（项目部）积极响应公司文化精神，结合本部门的实际情况及发展需要，从企业文化、企业制度、专业技能、素质提升、现场案例、日常常识、新员工入职等七个主题分别给员工开展相应的培训课程，截止至今年5月底，共开展143场培训，共计受训者2555人次。

## 1. 各项目部的培训工作开展：

上半年，核电区域及民用区域开展的专业技能类培训共62场，包括《现场施工安全教育培训》、《塔机操作规程及群塔作业原则培训》、《运行吊装的工作标准》、《塔机操作技能及危险源分析》等



# 逆水行舟 不进则退

“工欲善其事，必先利其器”。机械设备事关建筑施工生产的安全、质量、技术、进度和效益，设备管理水平是施工企业市场竞争能力的具体体现。因此，如何提高机械设备管理能力，是市场新形势下施工企业必须思考 and 探索的问题！

2011年上半年，面对风云变幻的市场，我们通过了层层考验，我们以5.8%的设备增长率满足了17%的项目增长率，满足了客户的需要，也为这个行业做出了巨大的贡献。

## 设备资料管理与设备调拨管理相辅相成，为项目备案打下了良好的基础

设备资料管理严格遵循一机一档制，从设备采购开始，就为每台设备建立完善的采购合同、合格证、监检证、产权证、装箱单等档案；设备进场后，定时回收发货清单、安装方案、检测报告、拆卸方案、履历书等资料，确保设备所有使用过程有据可查。所有设备及部件统一由工程管理部设备部调拨，各分公司、项目部不见调拨单是不允许调用仓库及项目任何设备及部件。

基于调拨单制，工程管理部设备部每半月一期的设备动态报表涵盖了公司所有设备及部件，准确清晰地反映出设备所在项目、设备配置等相关信息，为满足各项目的需求提供了极大的便利。

## 建立设备维修管理制度严格管控了整个设备维修流程

从2010年开始，公司就建立起设备维修滚动计划。设备维修滚动计划是根据塔式起重机验收自检表进行整合塔机的保养、维修完毕后，由维修工长组织工程管理部总经理、设备管理员、维修班组长、维修电厂对

总成件进行试运转、验收填写的相关表格。对于三保以上的设备，维修前需对维修总成件进行拍照并发至工程管理部进行必要的鉴定质量控制，验收时必须将维修完毕的总成件组装拍照并发至工程管理部进行验收质量控制。

## 建立设备运输管理制度对满足项目需要提供了有力的保证

在收到分公司或项目部提交的运输车辆需求单后，2个工作日内对我司备管的合格供应商进行询价，确保运输费用的经济性、车辆的及时性。运输完毕之后，及时确认收货清单，查看有无缺货、损坏。设备运输管理有力的保证了设备运输的成本、时效，对满足项目需要提供了有力的保证！

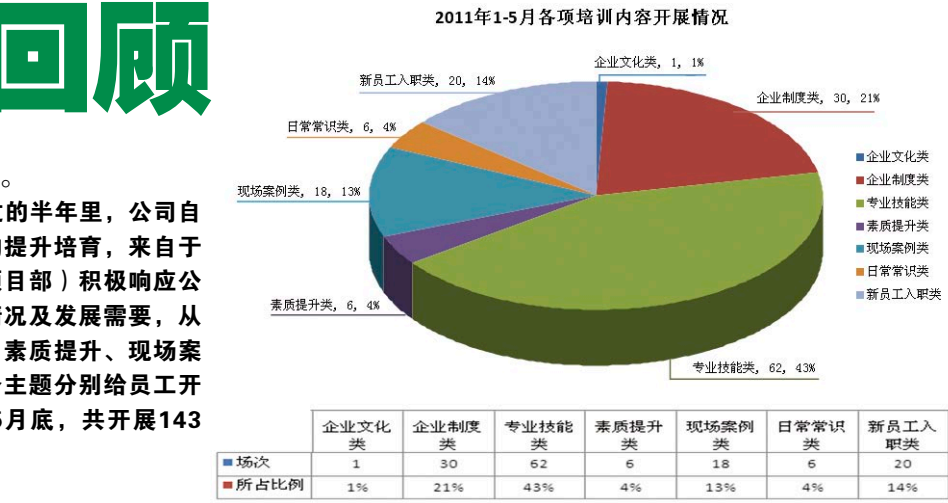
2011年下半年，市场变化将会更加迅猛，我们所面临的，也将是一个更为严峻的考验！所谓“逆水行舟，不进则退”，在维护好现有的设备管理能力的基础上，我们还要大胆创新、求发展、求管理、在自我提升的基础上来提升各自的管理技能，从而提高整个团队的管理水平！

## 安全管理是企业发展的源动力

有些事情失败了可以重来，有些东西失去了可以努力争取，但是我们的生命是宝贵的，人的一生只有一次生命，安全至上，我们因此更爱惜生命。

今年公司的动臂型和内爬型大塔项目明显增多，使公司的安全管控有了更高的要求，安全部加大对安全管理工作的力度：

1、人的不安全行为。要求所有操作人员100%持有效证件上岗，安全部不定时的对各分公司项目部进行抽查。各分公司（项目



## 2. 职能部门的培训工作开展

四大职能部门率领各自部门的管理人员以专业为重点，以提升综合素质为核心积极参与各项培训，总经理办组织29场，包括2场外训和27场以制度和新员工入职培训为重点而开展；财务部共组织6场，分别在制度、职业道德、专业技能等方面进行提升学习；商务部共组织3场，主要以专业技能和制度为重

点进行巩固；工程管理部共组织4场，着重在制度和专业技能的提升方面加深意识。上半年，培训部以年度培训计划为依据结合实际情况，以《高效能时间管理》和《跨部门沟通与团队协作》为主题开展了两场外训，管理人员全身心的投入到各环节当中，从各种案例中分析和总结工作中的问题，并从思想上领悟沟通的艺术和团队协作的价值。

部）施工安全交底24小时传至工程管理部安全部，并且安全部根据生产计划每半月对各分公司（项目部）提交情况进行统计。确保安全交底100%按时提交总部。各安拆人员在每次作业前，个人劳动防护用品必须佩戴整齐，只有确保自己安全的情况下才能施工作业。

2、物（塔机）的不安全状态。要求各分公司（项目部）巡检工根据巡检计划认真完成本区域内的巡检任务，两个月内巡检覆盖率100%，并由各分公司专职安全员对本区域内的巡检质量进行抽检，最后由安全部组织对各分公司的月度塔机检查工作以飞行检查的方式进行复查，对各分公司巡检工作进行统计，确保做到巡检计划100%完成。通过逐层管控的方式来确保塔机安全运行。

3、安全管理制度的落实。为了确保公司安全工作的落实，满足安全管理工作的需要，各分公司、各项目部的安全管理工作均



## 新闻摘要

●2011年6月17日，我公司被中国建筑行业协会机械租赁分会评为“第十一届全国建筑施工企业、建筑机械租赁企业设备管理优秀单位”的荣誉称号。我公司副总经理朱辉被评为“全国建筑施工企业、建筑机械租赁企业设备管理优秀经理”、我公司杨春强被评为“全国建筑施工企业、建筑机械租赁企业设备管理优秀机械工人”。总经理高颂先生表示公司将会继续秉承“厚德立业、精细致远”的理念在同行业中树立标志性的品牌。

●2011年5月25日，我在历时半年后终于成功取得由佛山市住房和城乡建设管理局颁发的《佛山市建筑行业诚信手册》。

从此，我可凭《佛山市建筑行业诚信手册》在佛山市五区一镇（禅城区、顺德区、南海区、高明区、三水区、南庄镇）参与投标和承接工程及办理施工许可等业务。《佛山市建筑行业诚信手册》的成功取得，标志着我在广东区域业务版图的不断扩大和业务能力的不断提升！

●2011年4月，公司荣获上海市建设安全协会颁发的“2010年度上海市建设施工安全生产先进企业”。

●2011年6月17日建筑起重安全管理论坛在东京如期举行，我公司总经理高颂作为副会长也出席了此次会议。我公司总经理高颂先生作为租赁企业代表担当了此次访谈的特约嘉宾，在相关的问题上给与与会者展现了独特的见解。总经理高颂撰写的题目为《细化政策以推进建筑起重机械管理水平》的论文还获得了“建筑起重机械安全管理论坛优秀论文”的荣誉称号并颁发了证书，该论文同时也被收入到《建筑起重机械安全管理论坛论文集》，作为开篇论文被同行广泛参考学习。

# 领航中国 千秋伟业



## 90年来我当入党誓词的历史变迁

中国共产党的入党誓词共分为5个时期  
**红军时期：**严守秘密，服从纪律，牺牲个人，阶级斗争，努力革命，永不叛党。  
**抗日战争时期：**我志愿加入中国共产党，坚持执行党的纪律，不怕困难，不怕牺牲，为共产主义事业奋斗到底。  
**建国初期：**我志愿加入中国共产党，承认党纲党章，执行党的决议，遵守党的纪

律，保守党的秘密，随时准备牺牲个人的一切，为全人类彻底解放奋斗终身。  
**十二大以后：**我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

## 历次党代会

**中共一大** 1921年7月23日至31日在上海（后转到嘉兴南湖）举行。  
**中共二大** 1922年7月16日至23日在上海举行。  
**中共三大** 1923年6月12日至20日在广州举行。  
**中共四大** 1925年1月11日至22日在上海举行。  
**中共五大** 1927年4月27日至5月9日在武汉举行。

# 工会大学堂 你的合法权益谁给你保障？

工会最早产生于18世纪中叶的英国，以后在其他国家相继建立，并大多争得了合法地位，工会在社会的经济活动中为工会会员维护自身权益的现象，目前已经成为世界性的普遍社会现象。

中国工会是中国职工自愿结合的工人阶级群众组织。中华全国总工会，简称“全总”，是全国各地方总工会和各产业工会全国组织的领导机构。

中华全国总工会于1925年5月1日在广州成立，1927年第一次大革命失败后转入地下。1948年8月在哈尔滨召开了全国第六次劳动大会，决定恢复中国工人阶级统一的全国组织中华全国总工会，通过中华全国总工会章程。

1983年10月在北京召开的中国工会第十次代表大会，通过《中国工会章程》。章程规定，凡在中国境内的企业、事业、机关单位中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，只要承认中国工会章程，都可以申请加入中国工会成为会员。

中国工会全国代表大会每5年举行一次。大会选举产生的中华全国总工会执行委员会，在全国代表大会闭会期间，负责贯彻执行全国代表大会的决议，讨论和决定有关职工

工群众的重大问题，领导全国工会工作。中华全国总工会已和世界上130多个国家（地区）的400多个全国性工会组织以及国际和区域性工会组织建立了友好合作关系。

中核华兴达丰机械工程有限公司自成立以来，在上级工会和公司党支部的正确领导下，工会组织坚持以维护和保障职工的合法权益为中心，在日常管理中团结、激励广大员工，以合法用工保障职工的切身利益，在用工的源头上就为维护职工的合法权益提供了保障。公司四年多来未发生一起因劳动合同而发生的劳动争议和劳动纠纷，为公司和谐发展奠定了基础。

为增进沟通、化解职工心中的疑虑和矛盾，公司在成立之初就建立了职工“询疑单”制度，无论职工有什么样的疑虑和问题，都可以用“询疑单”的方式向公司进行询问，有效地解决了职工许多具体问题，促进了加强了公司操作员工队伍的稳定。

“关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事”一直以来都是我司的人才价值理念。公司工会与行政一起，始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，对出现紧急困难、特重大病困难的职工，除每年给予一定的困难补助以外，平时及时走访、慰问，积极出主意、想

光阴似箭，岁月如梭，转瞬之间，中国共产党已经走过90年的风风雨雨。在党的90岁生日之际，我们每一个人的心情，除了感慨，更多的是感激。

回首这90年来，我们的党走过的是一条艰苦奋斗的道路。1921年7月各地共产主义小组派出代表到上海召开了中国共产党第一次代表大会。后因被帝国主义密探发觉，会议又转移到浙江嘉兴南湖的一只船上继续进行。大会通过了中国共产党的第一个纲领和决议。纲领规定：党的名称是“中国共产党”；党的性质是无产阶级政党；党的奋斗目标是推翻资产阶级，废除资本所有制，建立无产阶级专政，实现社会主义和共产主义；党的基本任务是从事工人运

动的各项活动，加强对工会和工人运动的研究与领导。党的一大宣告了中国共产党的正式成立。从此，中国诞生了完全新式的、以共产主义为目的、以马列主义为行动指南的、统一的工人阶级政党。中国共产党的成立，给灾难深重的中国人民带来了光明和希望，给中国革命指明了方向。中国共产党的诞生，开辟了中国历史发展的新时代，使中国革命的面貌焕然一新。把7月1日作为中国共产党的诞辰纪念日，是毛泽东同志于1938年5月提出来的。当时，毛泽东在《论持久战》一文中提出：“今年七月一日，是中国共产党建立的十七周年纪念日”。这是中央领导同志第一次明确提出“七一”是党的诞生纪念日。



**中共六大** 1928年6月18日至7月11日在苏联莫斯科举行。  
**中共七大** 1945年4月23日至6月11日在延安杨家岭中央大礼堂举行。  
**中共八大** 1956年9月15日至27日在北京政协礼堂举行。  
**中共九大** 1969年4月1日至24日在北京举行。  
**中共十大** 1973年8月24日至28日在北京举行。  
**中共十一大** 1977年8月12日至18日在北京举行。

**中共十二大** 1982年9月1日至11日在北京举行。  
**中共十三大** 1987年10月25日至11月1日在北京举行。  
**中共十四大** 1992年10月12日至18日在北京举行。  
**中共十五大** 1997年9月12日至18日在北京举行。  
**中共十六大** 2002年11月8日至14日在北京举行。  
**中共十七大** 2007年10月15日至21日在北京举行。

办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。

在2011年，工会工作融入公司经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

## 工会会员的权利和义务

**会员享有以下权利：**  
1、选举权、被选举权和表决权。  
2、对工会工作进行监督，提出意见和建议，要求撤换或者罢免不称职的工会工作人员。  
3、对国家和企业生活问题及本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如实反映。  
4、在合法权益受到侵犯时，要求工会给予保护。  
5、享受工会举办的文化、教育、体育、旅游、休养事业、生活救助、法律服务、就业服务等优惠待遇；享受工会给予的各种奖励。

6、在工会会议和工会报刊上，参加关于工会工作和职工关心问题的讨论。  
**会员履行下列义务：**  
1、学习政治、经济、文化、法律、科学、技术和工会基本知识。  
2、积极参加民主管理，努力完成生产和工作

任务。  
3、遵守宪法和法律，维护社会公德和职业道德，遵守劳动纪律。  
4、正确处理国家、集体、个人三者利益关系，向危害国家、社会利益的行为作斗争。  
5、维护中国工人阶级和工会组织的团结统一，发扬阶级友爱，搞好互助互济。  
6、遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，按月交纳会费。

## 申请加入工会条件及流程

依据《中国工会章程》，凡在中国境内的企业、事业单位、机关和其他社会组织中，以工资收入为主要生活来源或者与用人单位建立劳动关系、劳动关系和工会组织的团结统一，发扬阶级友爱，搞好互助互济。  
6、遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，按月交纳会费。  
职工加入工会，须由本人自愿申请，填写工会《入会申请表》，递交公司工会组织，经工会小组讨论通过，工会基层委员会批准就可以成为正式的工会会员履行工会会员的权利和义务了。

## 中国工会标志含义

中国工会会徽，选用汉字“中”、“工”两字，经艺术造型呈圆形重叠组成，并在两字外加一圆线，象征中国工会和中国工人阶级的团结统一。

