

## 雏鹰展翅，超越梦想2013让我们一起飞——华兴达丰青年团2013年首期工作交流活动

2013年元月，上海管理中心总部出现了一群青春、帅气、阳光的年轻人，他们就是由应届毕业生的大学生组成的中核华兴达丰青年团的成员，这群酷似韩国SuperJunior组合的帅哥们为办公室增添了一道独特而又令人热血的风景线，他们的到来也拉开了2013华兴达丰青年团号起航的序幕，17日上午在公司行政人事总监邵晓娜的带领下，2013年首期青年团工作交流活动正式开始了。

活动前，青年团成员们互相之间畅所欲言，交流自己所在分公司（项目部）的点滴工作、生活的体验与感悟，分享过程中充满着欢声笑语以及彼此心灵上的碰撞所产生的

共鸣。

活动中，人事行政总监邵晓娜首先指出，青年团将会成为我们公司培养年轻储备干部的摇篮，但要想成为一名管理者，剔除自身的诟病以及不断的学习与成长是极为必要的。应届大学生进入职场后，面临着工作环境需要适应、所学专业不为所用等问题，慢慢形成了工作过程中的许多诟病，主要可能表现在“大事做不了小事不愿做”，“眼高手低”，“既不愿意去向同事或其他人学习，而自己又不愿意做什么事情”，“实际操作能力不强”，“缺乏沟通意识”，成为横亘在年轻人面前的主要问题。邵总监指

出，作为青年团的团长，我帮助你们消除心理落差，使你们尽快融入职场，成功的将满腔热血转化为对工作的积极性，最终为华兴达丰带来利益的最大化。邵总监要求团员们一定要学会换位思考，当领导肯定你工作的时候你应该如何？当领导批评你的时候你应该如何？鼓励在座的每位年轻人成“才”，而非成“柴”。努力做到并积极成为一个可为企业所用之人。

最后，邵总监殷切地告诉团员们，青年团存在的三大意义：1、青年团是一个可以解决工作困难的平台；2、青年团是一个可以进行思想交换的平台；3、青年团是一个可以给你归属感的平台。有什么困难，有什么问题，都可以提出来，邵总监最后深情地对在座每位成员说：“工作中我是你们的领导，我希望我既是你们的领导，在青年团中我又

可以是你们无话不说的大姐姐”。各位成员最后都无比激动的齐声高呼：“娜姐娜姐，我们永远爱你”！

这次活动拉开了2013年青年团号启程的篇章，2013年祝愿青年团雏鹰展翅、超远梦想，让我们一起飞得更高……

总经办培训部 翁俊



人事行政总监邵晓娜与青年团成员合影

## 效益靠质量 质量靠技术 技术靠人才 人才靠培训——2013中核华兴达丰技术类专题培训活动

2013年1月16日，中核华兴达丰机械工程有限公司在总部李子园大厦三楼会议室举办了一次技术专题类培训。培训由公司总经理高颂和总工程师吴成华担任主讲。各分公司（项目部）经理、副经理、经理助理、安全员、工程管理总部部技术员、设备人员，商务部人员等相关人员共61人参加了此次培训学习。

培训由中核华兴达丰总经理高颂致辞并宣布开场，高总在致辞中明确了此次培训主题的重要性，希望相关技术人员认真重视技术方案文字的严谨性和了解后的相关涉及的法律法规责任。此次技术类专题培训分为三个部分。

第一部份是由总工程师吴成华主讲，吴总做了关于《塔式起重机混凝土基础工程技术规程》为主题的专题讲座。讲座内容主要是针对JGJ187-2009规程与国家标准及其他行业标准进行对比，指出187规范中有待商榷的技术问题。吴总和atoria逐一进行了分析探讨，期间还穿插讲述了与187规程相关的50017、19879国家标准及规范、钢材基本知识。为了激励学员的学习兴趣，吴总还设置了与学员互动的环节，以奖励的形式促进大家对技能学习的积极性。

第二部份是由总经理高颂主讲，高总为学员们诠释了《中华人民共和国安全生产法》、《建筑工程安全生产管理条例》、《重大劳动安全事故罪、重大劳动安全事故罪在客观上的表现》等相关技术类法律法规支撑条例。在培训期间，高总还结合大家工



总工程师吴成华给大家做技术专题培训



总经理高颂为大家诠释《中华人民共和国安全生产法》等技术类法律法规支撑条例

## 誉载八年 荣耀申城——中核华兴达丰荣获2012年度起重设备安装质量表扬单位

八年以质量为本，八年以精细为核心，中核华兴达丰机械工程有限公司又再次荣获“2012年度起重设备安装质量表扬单位”，这已是连续八年获得此项殊荣。

2013年1月9日，上海建设安全协会建筑设施安全分会2012年度安全工作总结大会暨2013年新春联谊会在上海金山区阿什福德城堡大酒店举行。本次会议由上海建设安全协会建筑设施安全分会主办，抚顺永茂建筑机械有限公司、徐工集团徐州建机工程机械有限公司、上海市建设机械检测中心协办。该协会会员及相关建筑机械租赁、安拆单位100多人参加了会议。我公司总经理高颂、企管部李影珍出席了会议。

本次会议由上海建设安全协会建筑设施安全分会秘书长贾国瑜主持，他做了分会

2012年度工作总结，并对2013年度建筑设施安全工作提出设想。上海市建设机械检测中心主任汤坤林在会上做了《关于起重机械租赁使用存在问题及预防对策》的报告，上海市建设安全协会会长宋耀祖做了关于建筑设施安全问题的报告。上海市建设工程安全质量监督总站科长姚培庆、上海市建管办处长邱志青也分别在会上做了重要讲话。最后，上海市建设安全协会建筑设施安全分会为获奖单位颁奖，上海市建设机械检测中心对我公司2012年度安装质量工作做出了充分肯定，授予我公司“2012年度起重设备安装质量表扬单位”。这是我公司自2004年开始连续 8年荣获“上海市起重设备安装质量表扬单位”。

总经办企管部 吴莹

## 2012年最快乐的事情和2013年期待的事情

2013年最期待的事：在2013年的管理工作中，能够完成管理目标，满足客户服务需求，保障安全，在2013年年底不会因为没有完成任务而被罚款。

——天津项目部 陈永海

2012年最开心的是世界末日没来。2013年最期待的事情：2013年儿子中考能考个好成绩，全家平平安安！

——商务部 郭春霞

2012年最快乐的事：转瞬即逝，2012已悄然离去，回忆2012有众多开心快乐之事，而让我终身难忘的则是参加公司的“特训鹰计划”，在这里我忘乎自己，心系团队，没有性别差异，没有文化差异，没有职位高低的差异，都是相亲相爱的“华兴达丰一家人”！为了我们的共同目标心系一体，竭尽全力，相互鼓励，相互扶持，相互安慰，共同承担。

2013年最期待的事：出差频率少点，身体好点！

——总经理办公室 李影珍

2013年最期待的：儿子找到个可心的工作。2012年最快乐的事情：大病初愈。

——商务部 宋伟

2012年，在人力资源部全体同仁的共同努力下，攻克了HR系统的薪酬模块，成功地运行了操作工人体系的月工资制单，这是我2012年最快乐的一件事。

2013年，很期待能看到部门人员的迅速成长，2012年虽然他们中大部分为新入职，但他们很努力，很勤奋，而且潜在能力略有突显，我相信2013年他们一定能成长更快，一定会让大家刮目相看，我好期待噢！

——人力资源部 许树芝

2012年最快乐的事：开心、快乐、平安的度过了2012；

2013年的愿望：家人身体健健康康的，生活红红火火的，工作顺利顺利的。

——财务部 王宏

2012年最快乐的事情就是我的女儿两岁半能认识100多个生字，背诵20多首唐诗了；2013年最期待的事情就是家人能够平平安安、健康康、开开心心！

——重庆管理中心区域总监办公室 抗会颖

2012年最开心的事是：部门聚餐吃了11盘肉；

2013年最期待的事是：工作和MONEY都能上百层楼。期待外婆的身体出现奇迹。

——商务部 俞梦

2012年最开心的就是完成了换工作的计划，找到了理想的公司，还有宝宝越来越懂事了。

2013年最期待的就是宝宝可以顺利上学，平稳的完成两个阶段的过渡。

——财务部 刘杰

2012年最开心的是升级当姑姑了！2013年希望家人身体健康的！

——商务部 勾丽

2012年最快乐的事就是加入中核华兴达丰这个大家庭，感受到浓浓的公司文化，认识了很多优秀的家庭成员，让我觉得我当初只身来到上海并接受公司给予的这份工作，是一个非常正确的选择！

2013年最大的期待就是在公司领导的带领下，在公司提供的这个平台上，找到自己的位置，挖掘出自己的潜能，做更好的自己！

——行政部 王莉

2012年最开心的是被评为最敬业员工。2013年最期待的事情是超额完成公司下达的管理目标，分到更多奖金。

——上海分公司 于春雷

曾有人说，人都爱追梦。所谓的梦，即愿望之意。梦是每个人都有的，而各人的愿望又是大相径庭，如夏日晴空星星，各自发光，却又各有千秋。可是在这不胜枚举的星星中，总一颗是最亮的，那就是北斗星，我的那颗闪亮的“北斗星”就是家和万事兴。

俗话说，五个手指伸出来，还不一样长，更何况远居在异乡，与一大家子人生活在一起，少不了因为生活习俗、个人习惯、柴、油、米、盐、酱、醋、茶等问题产生摩擦，但大多数时间，只要换种思考方式，试着站在他人的角度去看待同一件事情，定会找到不一样的更好的解决问题的方法。

2013年最期待的事情，就是和亲爱的爸爸妈妈去旅游。

——广州管理中心区域总监办公室 马娟

2012年最快乐的事情：家人、项目、平安、健康、顺利！

2013年最期待的事情：完成各项考核目标年底拿到大奖！

——海南LNG 吕永刚

2012年最快乐的事情：用脚步丈量世界，让自己的地图更大了，行者无疆！

2013年最期待的事情：2013就整整三十岁了，希望我能以二十岁的激情，来面对三十岁的挑战！让心永葆青春！

——工程管理部赵玲玲



2013年内刊第1期·总第14期 | 主办: 中核华兴达丰机械工程有限公司 总经办 | www.hxtathong.com

## 相信品牌力量 铸就品牌管理——2013新春寄语

2012年的中核华兴达丰围绕“管理程序优化”的管理主题，以客户“安全、高效、服务”价值需求为目标，梳理优化了企业价值链管理系统，同时，将“厚德立业，精细致远”为核心的企业文化体系更深刻融入企业管理制度。2012年我们收获了更高的产值、利润和更优秀的企业文化提升，中核华兴达丰的品牌价值倍增，员工充分感受到品牌的市场力量！

2013年的中核华兴达丰将迎来“品牌推广年”，公司将以品牌为核心，整合和改进品牌系统的各个子系统，公司将进入高质量集约化、标准化、信息化的新阶段，我们的客户将更加优质，我们的员工将更加快乐而卓有成就，公司将真正实现“做中国最有服务品质的塔吊租赁公司”的愿景！感谢支持我们的客户、员工及股东！2013的中核华兴达丰必将铸成社会公认的品牌管理！

总经理

## 2012年度工作总结会议成功召开

2012年1月15日，中核华兴达丰机械工程有限公司2012年度工作会议在上海召开，公司高层领导、五大职能部门、十八个分公司/项目部的管理人员参加了此次会议。本次会议以“赢未来”为主题，意在传达公司通过内部精细化、程序化的管理模式，实现长远的发展战略，同时也契合了公司“厚德立业，精细致远”的核心理念。

会议由人事行政总监邵晓娜主持。上半场由各职能部门经理针对各部门的管理目标完成情况和针对性地对各项工作项进行全年总结和分析。包括：年度各部门管理目标考核通报、年度员工满意度结果通报、年度质保体系审核结果通报、年度客户满意度结果通报、年度各分公司/项目部考核结果通报、年度安全管理结果通报、年度各单位人力资源管理情况通报。公司总经理高颂在听取了各职能部门的汇报后表示，2012年是公司的“管理流程优化年”，在这一年里三标一体管理体系高度优化、公司组织机构有序运营、培训模块化体系初步建立、企业文化建设进一步完善。2012年各部门都在各自的主控工作方面有了很大的能力提升。推进品牌化、标准化管理模式，实现管理效率提升将是2013年的重点工作。

本次年度工作会议的重大突破还体现在分公司/项目部经理的经验总结交流上，来自两个民用项目经理和两个核电项目经理的经验交流，将会议现场的气氛推向高潮。大家用朴实的语言讲述如何开展基层人力资源工作、如何从基层管理者的角度维护客户、如何在基层开发业务、如何在基层做好与总包方的工作协调以满足现场的施工要求等等。

参会的其他分公司/项目部经理也纷纷发言，对经验交流内容表现出极大的赞同，并表示此次经验介绍对各自2013年工作的提供了很多值得参考的好方法。

高管的发言更是激励了不少现场的员工，大家纷纷兑现2012年初的管理承诺并对2013年的工作郑重承诺，也表明了大家完成各项管理目标的信心和决心。会上，副总经理朱辉、壮军分别进行了各管理中心2012年度工作总结及2013年度工作规划。副总经理朱辉主要从营销和分公司管理的角度阐述了上海管理中心、重庆管理中心2013年工作规划。副总经理壮军从宏观角度分析了公司目前面临的市场形势及广州管理中心2013年工作部署。最后，由总经理高颂作“决胜品牌推广年”主题演讲，高总主要从公司2012年运营情况总结及2013年度发展战略方面做了详细的工作规划。

2013年确定为公司的“品牌推广年”。“品牌”不仅代表着华兴达丰的综合管理实力和能力，而且也是企业实现“引领塔式起重机械租赁行业健康发展”的社会使命。我们使用的设备都是来自世界一流的塔式起重机械制造公司、我们的管理有各类先进的管理软件支撑、我们的员工经过正规的培训考核合格后上岗、我们的文化来自企业根源并深深地影响着企业健康发展、我们用对待客户的方式对待自己的员工、我们用“厚德立业、精细致远”的核心理念迈向更大的舞台。2013年公司将通过提升内部管理能力为核心工作，以品牌推广为管理方向，为实现2013年的年度管理目标而努力奋斗！

人事行政总监 邵晓娜





# 公司隆重进行2012年度优秀单位及个人表彰

2013年1月15日，2012年度优秀单位及个人表彰大会在上海宏泉丽笙酒店召开。会上对2012年度为公司做出突出贡献的单位及个人进行了隆重的表彰。公司总经理高颂、副总经理朱辉为获奖者颁发了奖杯、证书和奖金。

**获得“2012年度优秀管理单位”的是：总经理办公室**

颁奖词：这个团队的每个人在2012年努力拼搏，他们解决了很多琐碎的事情，也深入管理的繁琐细节之中，他们用激情挑战从未有的系统化、模块化建立，他们传播着公司企业文化的精神与视觉形象，他们勇于正视自己的不足，努力提升工作的效率和精细度，他们在这个团队里快乐工作，他们历经困难与挫折，终于，他们良好的完成了管理目标！



高颂为“2012年度最佳发展潜力奖”获得者颁奖

**获得“2012年度最佳生产管理单位”的是：四川分公司**

颁奖词：管理优秀的标志是：客户、员工和企业三方满意，2012年就有一个分公司凤凰涅槃般的迅速提升了管理能力和水平，做到了客户、员工和企业三方高度满意，它践行了“用对待客户的方式对待员工，没有满意的员工就没有满意的客户”的人才价值观。它是月度培训计划制定和执行最认真的项目，它做到了每个项目月度两次培训，并且，培训的质量是最高的。它是获得甲方奖励数量和次数最多的项目。他们这个团队通过辛勤的付出，真诚的努力，实实在在的践行公司的文化、执行公司的程序文件和制度，他们珍视公司的品牌，用良好的行动提升公司的品牌价值，成为所有分公司和项目部的优秀榜样！



高颂、朱总为“2012年度最佳生产管理单位”四川分公司颁奖

**获得“2012年度最具发展潜力奖”的员工是：孟祝进、王鹤达、郝延杨、袁野、米金全**

颁奖词：2012年7月大学毕业进入公司后，他们都被分配到第一线的应届大学生，他们共同拥有沉稳踏实而乐观的心态，他们对于公司的企业文化理解并融入最快。虽然他们还有很多技术能力与管理上的不足之处，他们的未来还有更大更多的困难需要面对，但是，只要他们能恪守自己毕业时“不怕吃苦，永不放弃”的承诺，继续保持良好状态，继续深度汲取公司的企业文化，他们一定会成长为华兴达丰和社会最一流的人才！

**获得“2012年度最敬业员工奖”的是：陈先勇、许美斯、庄实英、唐小虎、姚慧光、王洋、智月龙、于春雷、孙邦俊、吕永刚、抗会颖、许耀生、王增清**

颁奖词：2012年7月大学毕业进入公司后，他们都被分配到第一线的应届大学生，他们共同拥有沉稳踏实而乐观的心态，他们对于公司的企业文化理解并融入最快。虽然他们还有很多技术能力与管理上的不足之处，他们的未来还有更大更多的困难需要面对，但是，只要他们能恪守自己毕业时“不怕吃苦，永不放弃”的承诺，继续保持良好状态，继续深度汲取公司的企业文化，他们一定会成长为华兴达丰和社会最一流的人才！



高颂为“2012年度最敬业员工奖”获得者颁奖

颁奖词：2012年度他们虽然身处不同岗位，却共同的对于公司非常忠诚，对于公司的企业文化深度理解与践行，厚德立业的思想融于他们做人的准则之中，通过他们拼搏，用行动而不是语言做出了卓越的管理贡献，他们让“做中国最有服务品质的塔吊租赁公司”的公司愿景更接近于实现，他们获得了“2012年度最敬业优秀管理员工奖”。

2012年公司不论职能部门还是基层分公司/项目部都涌现出大批的优秀人才，在平凡的岗位上用自己的辛勤劳动和用心付出，赢得公司的尊重和赞赏，他们是公司最宝贵的财富。2013年公司将继续秉承“用对待客户的方式对待员工，没有满意的员工就没有满意的客户”的人才价值观，构筑华兴达丰人才高地，为华兴达丰的腾飞提供人才保证。

总经办企管部 马海芳

## 新闻摘要

●上海建设施工安全生产先进企业、集体、工作者预审会议在我公司总部召开  
2012年12月12日下午，上海建设施工安全生产先进企业、先进集体、先进工作者预审会议在我公司总部召开，本次会议由上海市建设安全协会建筑设施安全分会主办，我单位协办。上海市建设安全协会贺燕琴主任、建筑设施安全分会秘书长贾国瑜等协会领导出席了本次会议，会议对申报上海市建设施工安全先进企业、先进集体、先进工作者相关建筑机械租赁、安拆单位进行了公开互评。

●2012年度第四批基层优秀员工集中培训圆满完成  
2012年12月12—13日，我司在广东佛山祈福仙湖度假酒店开展了2012年度第四批基层优秀员工集中培训。这批参训人员是来自广州、东莞、台山核电、阳江核电、珠海LNG、海南LNG、四川等七个分公司、项目部的21名机组长、机长、维修工。同时，总经办、商务部和东莞分公司的5名管理人员作为辅导员参与其中。

●上海市建设机械行业协会2012年度会长工作会议在上海召开  
由中核华兴达丰机械工程有限公司协办的上海市建设机械行业协会2012年度会长工作会议，于2012年12月28日在上海宏泉丽笙酒店召开，协会会长房庆强、陈爱华等9位副会长悉数出席。公司总经理高颂作为副会长参加了会议。协会副会长兼秘书长王正春对上海市建设机械行业协会2012年工作成果及2013年工作计划作了详细的汇报。2013年上海市建设机械行业协会将在行业诚信创建、搭建行业专家库、行业保险团购、积极配合政府部门监管活动等方面做进一步工作。

●上海建工集团副总裁房庆强来我公司参观考察  
2012年12月28日，上海建工集团副总裁、上海市建设机械行业协会会长房庆强来我公司参观考察，协会副会长兼秘书长王正春陪同考察。高颂对总办的来访表示热烈欢迎，向他介绍公司的企业文化和管理模式，演示了公司先进的信息化办公系统及高标准的质量、环境、职业健康安全三标一体管理体系。房总高度评价了公司正规化、专业化的管理水平，并表示期待与我公司进一步加强全面战略合作，通过整合、发挥各自资源优势，力促双方合作向深入、健康、长远发展。

●公司领导赴仪征市新集镇敬老院慰问  
2013年1月21日，我公司总经理高颂、总经理助理李文洲等一行五人到仪征市新集镇敬老院，慰问了新集镇敬老院的老人们及工作人员，为他们送去米、面、水果等生活物资，并现场捐赠了10万元现金，用于改善老人们的生活条件。仪征市新集镇副镇长孙兴山、缪航，张集敬老院长丁仁香出席了捐赠仪式。

# 中核华兴达丰隆重举行“快乐工作、快乐生活”为主题的2013年年会

“龙腾丰稔岁，蛇舞吉庆年”。2013年1月16日，中核华兴达丰2013年年会在上海美兰湖国际会议中心举行。本次年会由财务部主办，年会主题为“快乐工作、快乐生活”。来自全国各地的管理人员及家属、优秀员工代表及嘉宾200余人参加了本次年会。



达丰中国CEO邱国泉致辞



BOSS秀《飞得更高》



财务部节目《QQ小天鹅》



优秀员工节目《我爱我家》

本次年会在视频华兴达丰STYLE和现场“鸟叔们”充满快乐，充满激情的精彩表演中拉开了序幕，在辞旧迎新的日子里，大家欢聚一堂，喜迎新春的到来。

财务部的表演《光影秀》、商务部的舞蹈《不能说的秘密》、工程管理总部的歌舞串烧《课间十分钟》、总经办的影子舞台剧《奔跑吧，蜗牛》、西南团队的表演《活力大西南》、广东区域的舞蹈《僵尸也疯狂》、上海区域的舞蹈串烧《Beat it 和爱情

买卖》、人力资源部的舞蹈《快快乐乐一家人》、新人表演的《华梦闪动》等节目，形式多样，精彩纷呈。节目过程中演员与观众紧密互动，现场气氛一浪高过一浪，公司总经理高颂、副总经理朱辉、副总经理仕军的“BOSS秀”压轴歌曲《飞得更高》更是将现场气氛推向高潮。

年会还穿插了猜宝宝游戏、抽奖等活动，现场掌声连连，高潮不断，大家在轻松愉悦的氛围中，品味着浓浓真情，也在点燃着奔赴新年的熊熊烈火！一等奖四部iPhone5手机更是将现场气氛推向了最高潮。

一线的优秀员工是公司发展的基石，2012年度优秀员工的小品《我爱我家》，给现场的观众带来了无限的感动和震撼。现场表演的20名优秀员工是公司经过培训，从一线1100名工作中层层筛选出来的优秀代表，他们分别从海南、大连，从中国的四面八方来到年会现场，展现了他们积极向上的精神风貌和团结一心的凝聚力、向心力。

年会还邀请了达丰中国COO林翰威先生担任节目评委，在现场以“节目主题、节目创意、表演流畅”为评判标准，公正地评选出本次年会节目的前三名。总经办的影子舞台剧《奔跑吧，蜗牛》以创新的构思、积极

向上的寓意赢得了三等奖；西南团队的歌舞串烧《活力大西南》以充满地域特色、展现团队活力渲染了现场荣获二等奖；优秀员工节目《我爱我家》展现团队凝聚力，传递快乐正能量，最终赢得桂冠。

“快乐工作、快乐生活”，这是华兴达丰人对快乐的最好诠释。夜色降临，年会在大家的依依不舍中接近尾声，财务部将2014年年会主办权移交到工程管理总部。快乐仍将继续，大家带着美好的祝愿共同携手努力、励精图治、开拓创新，谱写中核华兴达丰新年更加辉煌灿烂的新篇章！

总经办企管部 吴莹

## 新当选“终身岗位明星”先进事迹



**李刚龙【珠海LNG项目部班长】**  
老李，是我们对李师傅的称呼，第一次接触他的时候是在大连LNG，拥有多年的LNG项目建设工作经验。目前在珠海LNG

任职班长一职，工作中任劳任怨，起着先锋模范作用。



**唐明祝【广州分公司】**  
唐明祝，维修电工，老唐，给我们的印象，面露微笑带着红色安全帽，一副金属边的眼镜，穿着公司的工作服，背着一个工具包。在日常工作中，

无论哪里有维修任务，他总是接到电话二话不说，背着工具袋第一时间奔赴维修现场。对于日常维修机长们的电话咨询，他总是很耐心的解答。



**周兵【台山核电项目部】**  
台山核电项目部班长，周兵平时话语不多但心思细腻。工作的时候，一丝不苟的专注于现场的塔机吊装，只要发现任何

违规的吊装或不合规的操作，他的大嗓门就会发出：停下…。他，冷表情但热心肠，工作的时候很严肃，从来不开玩笑。同事在工作中有困难，生活中有苦衷都喜欢找他倾诉。他，就像一个螺丝钉，不起眼但很重要。



**宋红远【台山核电项目部】**  
他工作认真负责，踏实肯干，任劳任怨，同时还很有自己的想法，具备一定的领导带队能力，与他共事过的同事无不对他赞不绝口。他就像一颗螺丝钉，哪里有需要，他就在哪里。

## 2012年下半年岗位明星先进事迹

**1、郑建军【东莞分公司】**  
东莞分公司的设备管理员，工作十余年来，兢兢业业、任劳任怨。2012年下半年从事东莞分公司堆场的设备管理员以来，认真管理堆场设备部件，收货、发货认真仔细，每次发货认真清点，收货、发货对每个部件的损坏程度进行严格验收，严把质量关，东莞分公司堆场的管理多次受到公司领导的表扬，与郑建军同志的努力是分不开的。

**2、刘艳【武汉分公司】**  
2004年进入公司，现任武汉分公司福星惠誉项目工地的机长，工作务实、操作技能优良。善于与人沟通，学习能力强，操作技术强，上进心强。

**3、杨新治【海南LNG项目部】**  
现任指挥，是公司老职工，为公司多个项目服务过，多次得到多个项目经理的赞许，他由山东LNG调往至海南LNG，工作中善于钻研学习，专业技能提高很快。他不仅注重本人的技能提升，还抽出业余时间指

导、帮助新人提高岗位技能，他还设计了一些练习题，提供新人进行训练，杨新治用自己多年的经验辅助海南LNG年轻的工人团队的成长。

**4、沈绍鹏【宁德核电项目部】**  
作为公司的一名老员工，入司已经快8年了，现任宁德核电项目维修工，技术水平优秀，工作中吃苦耐劳，兢兢业业，在平凡的岗位上，充分发挥了先锋模范作用。

**5、张万祥【广州管理中心】**  
老顽童，这是大家给予他的称呼，在平时工作中，大家都会亲切叫他：老张。老张，性情中人。记得每次外出巡检的时候，从来不担心路线的安排，因为每次老张都很熟悉地设计好一个出行便利的线路，每次坐在副驾驶位置上，我都很放松的小睡会，到达目的地。

**6、代建【台山核电项目部】**  
台山核电副班长；他看起来很瘦弱，但蕴

藏着很强大的正能量，岭澳时期就已进入公司工作，在日常工作中起着模范带头作用，与同事之间相处融洽。如果日后在加强管理理论方面的学习的话，可作项目管理层方面培养。

**7、林光中【宁德核电项目部】**  
现在作为宁德核电的塔吊司机，他的操作优秀，同时，他还懂得一般的电器维修，在工作中常常可以独挡一面，工作中任劳任怨，其良好的态度值得全公司的员工学习。

**8、王小明【宁德核电项目部】**  
自从2008年进入公司，现任宁德核电塔司，工作务实，操作技术精良，工作中任劳任怨，不计较报酬，能够服从工作中的安排，得到了领导和同事的一致好评。

**9、袁杰平【山东LNG项目部】**  
2010年3月入职，他不计个人的一时得失，任劳任怨，兢兢业业、勇于牺牲、乐于奉献。尤其是在2010年底宁波LNG人员紧缺、老婆刚生了孩子的情况下，能主动要求留下坚守岗位。山东LNG安装塔机缺少电工，他又主动请缨配合安装。他的精神值得全体员工学习。

**10、刘治国【上海分公司】**  
对公司的忠诚度非常高，服务意识强，始终坚持吃苦在先，享受在后，与同事相处融洽，并且专业技能过硬、能够积极主动地完成公司领导指派的各项任务。对工作极其认真、负责、主动，充分发挥了先锋模范作用。

**11、孟建设【上海分公司】**  
入职很久的老员工，对公司忠心耿耿，善于解决问题，沟通能力强，不仅完成作为塔吊司机的本职工作，同时积极配合管理人员做好其他检测等工作。作为机组长，能主动要求并完成项目经理指派的工作任务，并且始终保持进步和学习，是勤劳的好员工。

**12、曾斌【上海分公司】**  
2011年4月份入职，是上海分公司安拆班班长，对工作极其认真负责、积极主动，具有极强的执行力，办事速度快、效率高。吃苦耐劳，工作踏实，安拆技术好，服从领导安排的各项任务，勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨，从不叫苦叫累，是大家学习的好榜样！

**13、罗斌【上海分公司】**  
2006年5月份入职，上海分公司塔司，他是跟随公司近8年的老员工。一直对公司忠心耿耿，积极主动的做好本职工作，处理问题非常灵活，具有极强的执行力和服务意识，维护并体现了公司的“用品塔吊，做品牌租赁”

的经营理念。  
**14、舒英【四川分公司】**  
2008年12月进入公司，现任四川分公司大慈寺的机组长。他的技能优良，工作踏实，忠诚敬业，并且能更好的宣传企业文化，执行力强，对于交待的工作不折不扣的完成。

**15、果军【四川分公司】**  
2009年进入公司，现任四川分公司重庆环球金融中心项目的机组长。他兢兢业业，心态平和，做事踏实，安全意识好，对公司忠诚度高。在重庆环球金融中心项目艰苦的环境中，假期还坚守在工地上。至他担任机组长以来，没有发生与操作有关的事故、事件，通过不断的学习，他已通过安全员考试，并取得证书。

**16、杨明【上海分公司】**  
2010年进入公司，现任山东LNG机长。自入职以来，工作中积极上进，认真真、任劳任怨，尤其在项目工期紧，任务繁重时，他主动要求顶班。平时他注重塔机的保养及维护，他对待工作敬业的精神，受到大家的一致肯定！

**17、丁勇【南京项目部】**  
在工作中能吃苦耐劳，踏实肯干，操作技能优秀，服务态度良好，服从公司的一切安排，他虽然没有惊天动地的丰功伟绩，但是在平凡的岗位上做出了不平凡的事迹。

**18、杨明【上海分公司】**  
2009年2月入职，作为一名机组长，杨明专业技能强，动臂吊操作熟练，严于律己，勤于奉献，善于沟通，具有很好的亲和力。要求别人做到的事情，自己首先做到，充分发挥了先锋模范作用。

**19、曾晓波【四川分公司】**  
现任四川分公司重庆国金项目的机组长，进入公司两年来，工作认真，责任心强，服务意识好，有较强的学习能力，在工作之余自荐考取了安全员证书。工作中，强调安全第一，培养机组成员的安全意识，他有着不畏困难的积极心态，他的乐观精神影响着重庆国金项目的整个团队。

**20、南进雷【上海管理中心】**  
作为小司机，进入公司四年以来，工作任劳任怨，加班加点，不计个人得失，他有着极强的服务、安全意识以及精湛的驾驶技巧，特别注重对车辆的维护保养，他真诚待人，注重服务细节，受到大家的一致好评。

人力资源部经理 许树芝



工程管理总部《跳跃的节奏》



广东区域舞蹈《僵尸也疯狂》



开场舞《江南style》



人力资源部舞蹈《快快乐乐的一家人》



广州管理中心舞蹈《我的未来不是梦》



商务部舞蹈《不能说的秘密》



总经办印度舞蹈《火》



新入节目《华梦闪动》



上海区域节目《BUT II 和爱情买卖》



西南团队《活力大西南》



总经办印度舞蹈《火》