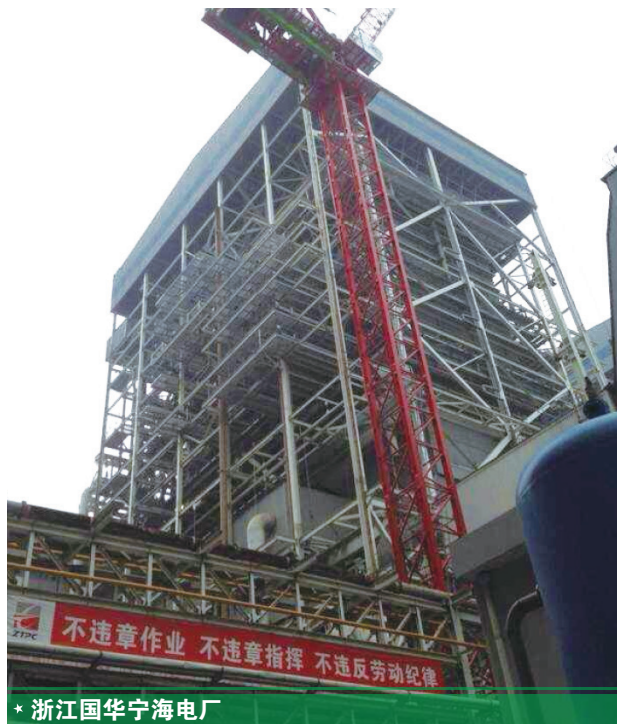


赵李家堆城中村改造项目纪实

目前，云南省昆明市正进入工业化加速、信息化升级、城镇化提升、市场化转型、国际化拓展的关键时期，数量众多的城中村既成为昆明重大的民生问题，也成为昆明城市化进程的一大障碍，影响了昆明市经济社会的可持续发展，制约了昆明城市整体形象和品位的提升。改造提升城中村成为现代新昆明建设必须跨越的一道坎。值此契机我司与中建三局建设工程股份有限公司昆明分公司合作的位于市中心的赵李家堆城中村改造项目，也打响了我司与中核华兴达丰机械工程有限公司在云南的第一场战役。

我司入滇之初，安拆人员短缺，合同签订之后需要连续安装设备九台次，这对于刚刚成立的云南分公司无疑是一个巨大的挑战，面对着巨大的挑战我们没有退缩，我们深知我们是华兴达丰人必须迎难而上，再加得到了各个兄弟单位的大力支持，我司顺利的完成了九台设备的安装调试，得到了中建三局的认可。但随之而来的问题让我们更是举步维艰，九台设备的运转需要近50名一线操作员工，赵李家堆城中村改造项目开工在即，人员招聘刻不容缓，就在这紧要关头，重庆管理中心的管理人员常驻昆明，帮助我们招聘人员，对新入职员工培训考核，让这些新加入我们中核华兴达丰的员工能够快速适应我们的管理模式和服务要求，为今后云南分公司的基层员工管理奠定了坚实基础，直至

【云南分公司经理助理 袁野】



浙江国华宁海电厂

浙江国华宁海电厂STL720塔机成功拆卸圆满完成吊装任务

2014年3月5日，在总包方浙江华业电力工程股份有限公司浙江国华宁海电厂项目部的有力支持下，我公司浙江分公司经过7天夜以继日的紧张拆卸工作，该项目需用的型号为“STL720”的内爬式塔式起重机，终于完成了拆卸任务，标志着我公司承接的浙江国华宁海电厂项目首台大型塔机完美落幕。

该项目位于浙江省宁波市宁海县强蛟镇境内，厂区东临象山港，距宁海县城23Km，距宁波市约60Km，水、陆交通均十分方便。本脱硝技术改造工程在宁海发电厂一期工程1、2号机组上加装脱硝装置，进行脱硝。浙江国华宁海电厂一期工程装机4×600MW亚临界燃煤机组，电厂二期工程装机2×1000MW超临界燃煤机组。

本台塔机正常作业对保证项目施工的顺利进行至关重要。塔机的安装、爬升和拆卸作业具有“时间紧、难度大、作业空间小、安拆方案复杂”等特点。从2013年4月开始运营，该工程按照高标准管理模式执行，现场管理非常严格，从前期的技术方案论证开始，总包、业主、监理都与我公司进行多次的技术研讨交流。我力在此期间做了大量的工作，实地考察、编写方案、方案论证，再到拆卸及二次转场安装，我公司技术部和总包方一起就塔机的定位，尤其是后期内爬的各个环节验算、复核等进行确认，确保塔机的安全运行。

STL720塔机中心位置设置在脱硝框架外轮廓线东侧

【总经办 吴莹】

重庆环球金融中心项目纪实

重庆环球金融中心作为重庆华迅地产发展有限公司的旗舰项目，总投资逾20亿元人民币，项目总用地面积5800平方米，建筑高度338.9米，地上70层，地下6层，总建筑面积20.4万平方米，涵盖国际奢侈品购物中心，涉外5A甲级写字楼，铂金超五星级酒店和顶级服务公寓。项目已于2009年5月正式动工，2013年底整个项目完成建设。

重庆环球金融中心位于重庆市解放碑CBD硬核中心，东临民族路步行街，西对国泰艺术中心，南接美美百货广场，北连王府井百货，具有无可复制的黄金地理优势和影响力。“重庆环球金融中心”必将成为中国西部的世界级城市地标和总部经济基地，成为重庆这座国际化大都市的形象代言。

看着这座标志性的建筑物，作为中核华兴达丰的一员，内心无比的骄傲和自豪，在此项目的运行过程中，我公司承载着重要的作用。因为地理位置的特殊性，使我们在运行过程更加缜密，同时也发生了很多感人的故事。

务实践行企业文化才能真正实现本质安全——来自重庆管理中心安全主管石永川

“厚德立业，精细致远”是当我来到公司时听到的第一个“口号”，给我的感觉像在高速路边的广告牌一样，只是感到新鲜。来到重庆开始工作时就面对着不断的安全隐患，客户见到公司管理人员就像慈母见到亲人一样。我想是不是我选错公司了。满怀着惆怅、迷茫地应付着每天无所适从的烦闷工作。我期待着改变！彻底的改变！本质上的改变！

公司常务副总经理来重庆后，没有狠狠的批评我们，只是心平气和的说起他对企业文化的理解，公司运营管理的理念以及如何解决工作中的问题等等。我自问：真的行吗？这样做安全隐患就能控制吗？公司就能在重庆区域树立优良形象吗？随之我们组建了一个全新的团队，又有了新的希望，新的精神。

这个团队在以后的工作中也有这样、那样的一些问题。如：安拆施工的工程人员太少；现有的安拆人员操作技能、安全常识还还不够高；工作任务紧张时又调不出操作人员。王洋经理决定对现有的安拆、塔司、指挥等操作工人加大力度培训，培训不是表面，不是形式，而是要操作工人真正的理解。在招聘人员过程中，

【重庆管理中心主管 抗会颖】



赵李家堆城中村改造

向东5570mm，北侧向南7120mm，二线交点上，定位偏差不大于±5mm。现在工程已经竣工，塔机需要拆除移到1#锅炉脱硝改造项目安装。保证300T汽车吊对STL720塔机拆卸吊装作业安全，我方及时清理塔机基础西南侧二锅炉之间的现场场地及进出场道路内的杂物，3#锅炉煤渣的出渣运输车辆停止出渣运输。

为了确保完成本次任务，浙江分公司经理于春雷、技术部蒋宏带队，召集总包方、监理、安全主管部门在塔机拆卸作业前召开交底会。经勘察，现场场地较小，2、3#锅炉还在运行，场地不能长期封闭，只能拆卸一部分部件后解体及时运输退场，再拆卸一部分部件后解体及时运输退场。由于场地与汽车吊起重量的限制，起重臂分成二次拆卸吊装，塔机安装高度一次完成的，不用进行降节。拆卸选用徐工QAY300汽车吊，悬挂98.2t配重。主臂长61m，副臂长15m。拆卸吊装平衡臂、回转总成、标准节。拆卸期间，宁波下着浙浙沥沥的小雨，加上场地狭小，给本次拆卸带来了困难。但浙江分公司的安拆班组，在总包单位浙江华业电力工程股份有限公司的大力配合下，早上5点奔赴作业现场进行拆卸，克服了各种困难，按照时间节点顺利完成了STL720塔机的拆卸任务。

本次塔机的顺利拆卸，标志着我公司承担的施工机械租赁业务由中小型塔机向大型塔机又迈出了进一步，进一步增强了我公司做大做强施工机械租赁业务的信心，将为客户提供更加优质的和超值的建筑起重机械租赁服务。



重庆环球金融中心

塔吊梦——客户维护管理

客服中心作为公司对外服务的一个窗口，目前集商务报价、生产计划管理、故障报修管理及客户投诉管理于一体，从售前售后着手提高客户满意度。2014年客服中心要同公司一起实现新的发展，要做的很多。

一、客户管理

企业80%的业务来自20%的重点客户，在这新的一年，从细分客户开始，对客户进行分级管理。根据客户的业务量、资信情况及以往合同履行情况分为A、B、C、D四级客户，A级和B级客户将列为重点客户进行管理，实现有计划的安排高层领导对客户进行拜访、倾听客户声音、改善客户关系、了解客户现状抓住合作新机。

对于A级和B级重点客户的项目在生产上面优先安排，并要求熟知客户的特殊管理要求，全面提高服务水平。

二、客户满意度

当然客户管理需要从沟通开始，沟通的全面性、主动性和客户导向性是客户管理工作的准则。其中，最为重要的是客户导向性（客户体验-客户期望=客户满意情况）

客户体验<客户期望：客户感觉不满意，将另寻合作方
客户体验=客户期望：服务基本符合客户要求，在无其他更好选择的情况下将继续合作，于此同时客户会寻求更好的合作方，此种客户关系无法长久

客户体验>客户期望：客户感觉满意，将会持续合作，并会义务宣传，是良好的合作关系

提高客户体验的方式主要有以下几项：

1. 客户满意度调查：对设备的安拆、附项作业后主动联系项目负责人了解对塔机服务的评价，在运行项目实现季度全覆盖调查。

根据客户满意度调查中客户对分公司的评价对分公司的客户满意度进行评分，分值同分公司绩效挂钩；以及在调查中客

塔吊梦——科学的培训体系

添砖加瓦筑大厦，万丈高楼平地起，建筑业在中国的发展方兴未艾，2014年，中核华兴达丰成立13周年，经历三次痛苦蜕变后的我们正逐渐成长为行业内优秀的公司之一。严格的安全需求、优质的塔吊设备需求、高品质的服务需求是客户追寻的理想合作伙伴。如何成为中国最有服务品质的塔吊租赁公司？我们需要什么样的能力支撑我们的愿景？如何持续拥有这些能力？我们在思考这样的问题：

1. 岗位胜任——如何保证员工具备岗位必备的知识 and 技能？
2. 能力培养——如何通过培训提升员工的技术水平？
3. 优胜劣汰——如何通过培训筛选优秀员工？
4. 职业发展——如何培养和公司共创价值、共同成长的员工？
5. 岗位复制——如何面对飞速发展企业对待人才的迫切需求？

于是，我们想到了肯德基、麦当劳、用友大学、通用电气等世界一流企业走过的历程，无独有偶他们都有一个共同的特点，就是重视人才，重视人才的系统培养，量身打造的培训体系



系是人才培养的重要保障。

中核华兴达丰的培训体系由培训组织架构体系（组织架构）、培训支撑体系（如何做）、培训讲师体系（谁去做）、培训课程体系（做什么）、员工发展体系构成（为什么去做）五个部分组成。

培训组织架构：总部培训部——管理中心——职能部门分公司的培训组织架构，既能满足针对总部、各分公司V项目的培训需要，又能满足未来可能开展的培训基地、企业大学的培训需要。

培训支撑体系：培训支撑体系既包含指导培训工作的程序文件和管理制度的软件支持，又包含E-learning学习系统、操作模拟器、培训基地等硬件支持。目前培训组织架构正在持续优化完善中，程序文件的修改、培训管理制度的逐渐出台、能力提升系统的上线、操作模拟器项目的探索、校企合作合作模式的摸索都是培训支撑体系逐步完善的过程。

培训讲师体系：讲师是培训执行者，内部专职讲师、内部兼职讲师、外部讲师是基本的组成方式，重点开发企业的内部讲师，培养一批合格的内部讲师的需求是迫切的，研究内部兼职讲师的选、育、留、用是讲师体系的重点。

培训课程体系：课程体系的开发是对公司甚至行业的知识梳理和整合，我们拥有十余年的行业沉淀，资源极大丰富，加上筛选优秀的外部课程供应商，足以撑起课程体系。目前我们把课程体系分成九大板块，在2014年将完成人力资源培训线、安全管理纵线、设备管理纵线、塔机现场服务纵线四条纵线的课程开发。

员工发展体系：培训在员工职业生涯中扮演着重要的作用，企业也需要通过培训选拔人才，进行人才梯队建设。建立岗位任务模型、学习路径图，可以把培训和员工发展有效结合。关键岗位任务分析（寻找该岗位知识、技能、态度的组合并量化，形成该岗位任务模型）——关键岗位发展通道（Y型通道）——关键岗位专属学习计划（依托岗位任务模型、发展通道、课程体系），建立科学先进的员工发展体系。

梦想如船，培训是帆，中核华兴达丰的发展需要广大管理人员去开疆辟壤，也需要一线工地上那抹橘红标准的执行，专业系统的培训体系依靠你我共同完善，在通向做中国最有服务品质的塔吊租赁公司的路上，科学培训体系是一面坚强的后盾，源源不断的为公司的发展提供需求的优秀人才，共同实现我们的梦想！

让我们为梦想一起努力！

【培训部：王晓飞】

塔吊梦——浅谈质保体系的认识与改进

2014年1月18-19日，方圆标志认证集团有限公司江苏分公司专家组一行四人，对中核华兴达丰机械工程有限公司质量、环境、职业健康安全管理体系的实施情况进行了监督审核，公司总经理高颂、副总经理仕军、管理者代表张虹、各职能部门经理、各分公司经理及全体内审员均出席了首次会议。

审核组老师对公司的质量/环境/职业健康安全管理体系的运行情况及效果进行了全面检查，对是否满足GB/T19001-2008质量管理体系标准、GB/T24001-2004环境管理体系标准、GB/T28001-2011职业健康安全管理体系标准及相关法律法规要求，是否持续改进管理体系进行了全面评价。在对体系覆盖的各个职能部门、分公司/项目部进行深入、细致的审核和验证的基础上，审核组最终以零不符合项报告宣布公司顺利通过国家认证机构的年度监督审核。

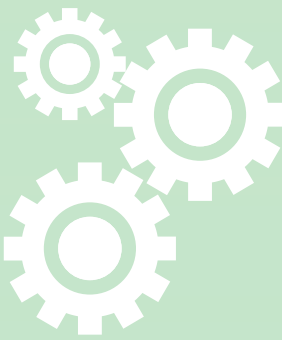
2014年是公司贯彻质量、环境、职业健康安全三标一体的第十年。经过十年的管理提升和持续改进，公司三标一体管理体系迈向更加务实、更加标准化和规范化、更加卓越化。公司严格按照各项标准要求开展工作，特别强调“以顾客为关注焦点”和“持续改进”，最终达到顾客满意，并以超越顾客期望为目标。从2013年开始，公司执行各职能部门和分公司围绕“客服中心的工作指令”开展工作，并进行考核的制度。由客服中心统一收集客户反馈的需求及投诉，及时在内部进行沟通和处理，同时发现的问题通过质保体系的作用，及时完善公司的内部制度和流程的优化，从而使得我们的体系达到持续改进的目的。除此之外，公司还通过积极探讨授权机制、建立多层次的沟通渠道等方式来优化管理流程。推进授权机制是将授权的本意“风险控制”和“成本控制”体现出来，减少不必要的签字手续，用不同的授权方法提高管理效率的方法；多层次的沟通渠道则是除了日常的会议、培训外，通过微媒体等方式加强与基层员工的沟通，让公司的管理制度真正能够贯彻下去，解决管理层制定的制度不适用于基层人员操作的问题。同时基层管理人员能够主动提出优化自己身边的管理流程，这是质保体系良好运行的体现。

每一家企业都有自己的管理方式和适合自己的管理流程。世界一流的企业在质保体系管理方面一定是突破了墨守成规的框架，以客户需求为焦点，寻找更加简单、高效、快乐的管理方法，这也是公司质保体系发展的方向。让流程更加简单高效、让客户更加满意、让员工更加快乐工作这就是公司的质保体系存在的使命。

完善的质保体系管理推动公司业务流程的高效顺畅，是筑梦过程中的催化剂。

让我们为梦想一起努力！

【企管部 马海芳】



2013年下半年岗位明星评选结果揭晓

2013年1月17日，中核华兴达丰2013年下半年度岗位明星评选在上海举行。评选委员会由公司总经理、副总经理、职能部门经理、部门主管及各分公司/项目部经理共27人组成，对各管理中心、分公司、项目部上报的161位候选人进行了无记名差额投票选举。

161位候选人分别是来自各分公司、项目部、各管理中心的一线操作人员，通过VCR的方式向评委展示了不同的工作状态和精神面貌，并表达了对公司无限的祝福和信心。经过激烈的投票，共产生“终身岗位明星”6人、“岗位明星”20人、“岗位能手”40人，“优秀员工奖”101人。

目前公司“终身岗位明星”已达到22人，分别是：

贾洪才、邱孝然、顾才林、黄正喜、李军（宁德）、徐磊、屈玉祥、王晓东、李跃法、徐付东、李刚东、唐明祝、周兵、丁勇、南进雷、刘治国、沈绍鹏（新当选）、张万祥（新当选）、臧军（新当选）、刘艳（新当选）、舒英（新当选）、林光中（新当选）

获得“2013年下半年岗位明星”的是：

吉文保、杨光、杨仕成、景兴川、张强、罗辉科、周小芳、邓啟华、屈丙康、董娜、程建均、席弟平、郭建军、乔在宝、蒋纯英、唐兴国、张喜安、曾斌、田道应、杨春生

我眼中的华兴达丰

作为一名毕业快一年的大学生，走出校门我的人生第一份工作便是在中核华兴达丰，好多人都说人生第一份工作很重要，对于像我这样的没有一点社会阅历的人群有太多太多，如果说上大学对于我们来说是人生的第一步的话，第一份工作当然就是人生的第二步，一个人融入社会起很重要，现在我很荣幸的说我的第二步走的很成功。

加入华兴达丰这个大家庭对于我来说花了不少的努力，每个人都喜欢做自己喜欢做的事情，我同样不例外，正是因为我喜欢华兴达丰这种工作性质以及工作环境，让我一个初出社会的小辈有太多的东西需要充电，我愿意与公司一起成长。

加入这个大家庭快一年了，在这一年中我看到了公司的变化，无论是从最基本的人力资源管控、成本的合理控制、客户的服务意识、员工的价值观等等相比去年都有了显著的提升，到了公司总部感觉大家就好像一家人，相互帮助，这一切的一切我都是看在眼里，这与公司里面每一位员工的认真热情都是分不开的，公司的企业文化以及管理机制在公司高层的领导下渗透到每一位员工心里。最主要的是让员工能够体会到符合自身的价值，我是把工作当作一种令我非常快乐的事情，虽然每天都在不停地穿梭在各个项目上，每天接触形形色色的人，但是我很快乐，那是因为我愿意与公司一起成长，我找到了人生的目标。我希望公司所有同事们能够众志成城，2014年中核华兴达丰在管理运营方面再上新台阶。

【上海分公司 加荡】



★ 加荡

我眼中的华兴达丰

一眨眼加入华兴达丰快要了7年了，当初入职的情形历历在目，仿佛昨天刚发生一样。七年期间，经历风雨，经历彩虹，经历挫折，经历挑战，有过痛苦，有过喜悦，我在成长，她亦在成长。

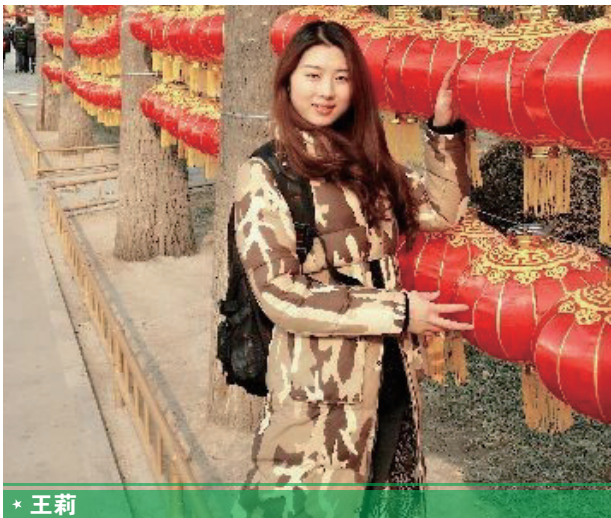
在我眼中，她像母亲，包容我的缺点与不足，原谅我的错误与缺点，在成长的路上，激励我成长，鼓励我不要放弃。

在我眼中，她像师长，教育我知识，给予我经验，在最无助的时候鼓励我，帮助我，助我跨过一道道关卡，让我在人生道路上的不断迈进，用规则教导我对工作的细致，用知识启发我对未来的追求。

在我眼中，她更像朋友，一起陪我闯过那些风那些雨，一起成长，一起拼搏，攻克一道道难关，迎接一次次挑战，共同见证成功，共同分享喜悦。

下个七年，我仍愿意和她一起走过！

【商务部 张迎春】



★ 王莉

梦想

曾几何时，无数次梦想自己的未来，在心中谱写人生中最美的那束光环；曾几何时，无数次感叹自己的人生，在尘世苍茫谁主沉浮中寻自己的目标。在面对人生道路延伸的方向，带着对未来的憧憬，2012年9月，我有幸加入了中核华兴达丰机械工程有限公司这个大家庭。

刚来公司时，遇到困难时也曾一度困惑、迷茫、失落。但随着自己慢慢融入公司这个大家庭，慢慢了解并感悟公司浓浓的企业文化氛围，内心已被公司“厚德立业，精细致远”为核心理念的企业文化所折服。这种企业和谐、向上的文化氛围，为员工提供了多种展示自己才能、实现自身价值的机会，让员工在梦想的舞台上“快乐工作”！

有时，看到周围同事的一张张笑脸，终于明白，原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，也可以收获颇丰。面对机遇与挑战，付出辛勤与智慧，人生就会改变；面对中核华兴达丰美好的前景，我们一起开拓进取，我们一起不懈努力，最终我们会伴随公司一起迎接美好的明天！

【总经办 王莉】

季振会、张永萍、郭书洋、吴志群、孙世国、王建军、吴述成

公司岗位明星评选制度经过十余年的发展，已经逐步完善，评选机制也更具科学性。通过岗位明星评选活动，为公司储备了大量的基层优秀员工。获得岗位明星称号的人员，经过公司阶梯式培训和考核，现已有7名基层员工正式转向管理岗位。通过岗位明星评选，激发了员工的工作积极性和热情，优化了一线员工队伍，为公司的发展壮大提供了人力资源保障。



★ 张迎春



★ 张迎春

那一天，我是华兴达丰的老员工

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我总会不自觉的想起，来到这个大家庭已20个月有余。回忆时光，大学四年那丰富多彩的生活已不在拥有，早已烟消云散；但那对未来工作的憧憬和激动无比的心情现在仍在脑海里清晰可见。而现在的我已步入工作岗位，成为了一名光荣的华兴达丰人。

人生是一场负重的狂奔，需要不停地在没一个岔路口做出选择。而每一个选择，都将通往另一条截然不同的命运之路，在这步入社会的第一步我庆幸我没有走错。站在人生是十字路口，我们也许会徘徊不定、犹豫不决。影响我们下决心的因素，往往既不是事情过于复杂，也不是我们的判断力不够，而是对于自己放弃的选择心有不甘，既想要鱼，又想要熊掌。这时候我们就需要明白，没有舍就没有得，今天所放弃的，明天可能会加倍回报。在一切变好之前，我们总要经历一些不开心的日子，这段日子也许很长，也许只是一觉醒来。有时候，选择快乐，更需要勇气。

伴随着华兴达丰的脚步，我们一直紧紧跟随，那一天，我是华兴达丰的老员工，告诉年轻人什么是“厚德立业，精细致远”。

【云南分公司 袁野】



★ 袁野



2014年内刊第1期 总第18期 | 主办：中核华兴达丰机械工程有限公司 总经办 | www.hxtathong.com



主编：邵晓娜

编辑：马海芳、吴莹

投稿热线：021-66101099*8122

投稿邮箱：hxtathong@hxtathong.com

中核华兴达丰的塔吊梦

每一个人心中都拥有一个梦想。我们从小就会被老师问梦想是什么？随着年龄的增长，这个梦想就会发生变化，似乎每一个年龄阶段都有一个梦想，很难从中挑出一个作为最终的梦想。长大后才明白，小时候所谓的梦想只是脑海中天真的想象，并不实际。真正的梦想是经历时间历练后的魅力彩虹，需有坚定不移的目标、乐观积极的心态、锲而不舍的意志才能一步一个脚印地走向她！

梦想，是我们美好的向往。她离我们很遥远，要经历许多的磨难才能到达的顶峰。如果我们不保持乐观积极的心态，就难以通过难关的考验。面对一切打击，都要用最好的面貌去迎接。不要气馁，更不要放弃。即使它带给你致命的打击，也要乐观的去面对。因为只有这样，才能使梦想的距离离我们更近！梦想是飞翔的翅膀，带给我们希望和追逐的勇气；一个孩子可以很容易快乐，因为她的梦想也许是吃顿好吃的或得到心爱的玩具，非常容易满足；长大后，因受外界的诱惑越来越大，人总是不能满足，从此缺少快乐并慢慢迷失自我，没有梦想，其实，梦想是快乐生活的源泉，即使再苦再累，内心的充实可以使人非常的快乐！

有这么一群人投身到塔式起重机租赁的行业中来，用智慧和汗水赋予了它灵魂，让原本冷冰冰的钢铁充满活力起来。中核华兴达丰从此走上了筑梦和追梦的路程；公司从2001年组建至今已经走过14个年头，期间经历了组建、改制、合资的过程；截止今日10年以上工龄的老员工仍坚守在不同的工作岗位上，为实现我们的梦想而努力着。业内同行或公司刚入职的新员工心中都有相同的疑问，是什么支撑着中核华兴达丰的勇往直前？是什么吸引着中核华兴达丰的坚持不懈？是什么引领着中核华兴达丰的健康发展？

答案就是：“做中国最有服务品质的塔吊租赁公司”的梦想！

现在的我们并不完美，也有很多的瑕疵，我们还在追梦的路上奔跑；和其他公司一样，我们同样面临企业转型的困难，在社会大环境中向左或向右地艰难抉择；我们同样需要面对企业内部管理优化的难题，保守或创新冲击着我们的思想；我们同样会面对人员离职的问题。当很多公司都在着力分析离职原因，并控制离职率的时候。我们在反思成百上千的员工目前仍然在职的原因是什么，我们还能给予他们什么，我们还能为他们改善什么，我们还能为他们改变什么。我们不断完善自身，力争给大家提供更好的发展平台。因为梦想是需要他们携手来共同实现的！从公司初创期留存下的影像资料，我们可以看到这一路走来的艰辛。怀揣梦想的几个人，凭着一股锲而不舍的精神组建了公司，十几年来一直用行动践行着初创期的诺言和梦想。因公司业务拓展进驻上海滩时，时任上海分公司经理现任公司副总经理的朱辉在没车没房没款没市场的情况下，带领一队人马披荆斩棘杀出一条生路来。是梦想一直支撑着大家一路走来！做为公司领导，他们可以很潇洒地不管不问，舒服舒服的生活。但是，他们却全年无休且奔波劳碌着，为实现心中的梦想；做为项目管理人员，他们承受着巨大的压力，有来自社会的责任、有自我提升的痛苦、有生产管理的困难。但是，他们却像蜜蜂一样忙碌着，跌倒了爬起来，再跌倒再爬起来，也是为了实现心中的梦想；做为一线的优秀工人，他们没有很高的文化，但有一颗朴实的心。他们相信跟着公司做好自己本职工作，一定可以实现心中的梦想！

现在的我们无论身在何处，当我们视线内出现橙色塔机这个庞大物体时，我们都会习惯性地驻足观望，或拿出手机拍

照并马上分享到朋友圈内，并以此为荣。当我们看到塔吊上印有熟悉的绿色吊钩的公司LOGO时，心底会油然而生莫名的激动起来；看，那是我们的塔吊！当我们看到身穿橙色工作服的人员向我们走来时，会感到格外亲切，这是我们公司的塔吊、指挥！这是我们的基层员工！这是我们的项目管理人员！这是中核华兴达丰宝贵的财富！也是肩负着“做中国最有服务品质的塔吊租赁公司的梦想”的追梦人！

人生充满着期待，梦想连接着未来。梦想是帆，带领着船驶向远方；梦想是火，在我们遇到困难之时给予温暖；梦想是钥匙，用心去感受就能开启成功的大门；梦想是前进的动力，让我们中核华兴达丰人在追求的过程中，生命变的更加璀璨。在开往梦想的旅程中，会有很多很多的绊脚石和困难，但只要我们坚持不懈，敢于筑梦、追梦、锲而不舍的走下去，就会获得的更多，更丰富的精神财富！在这个挑战与机遇并存的时代，中核华兴达丰始终坚守着“用品牌塔吊、做品牌租赁”的经营理念，历经十余年成长，独具内涵而愈显沉稳，站在了行业的塔尖，成为城市的脊梁。我们勇于筑梦，致力于建设行业的服务平台，引领塔机租赁服务行业的健康有序发展，我们也始终以最高的标准要求自己，激励自己；我们坚持信念，敢于追梦，并努力将梦想不断付诸实现！

梦想，就是我们的每一秒行动；梦想，就是我们的每一次追逐；梦想，就是我们的每一个信仰；梦想，就是我们永恒的追逐！无论何时，我们中核华兴达丰人始终坚信，做“中国最有服务品质的塔吊租赁公司的梦想”一定可以实现！让我们一起为之奋斗，放飞梦想！

【人事行政总监 邵晓娜】

塔吊颂

塔吊，一横一竖，矗立于天地间，
欲与天公试比高！
如果说工地是一座高耸的山
你就是山上染着彩霞的峰尖
如果说工地是一团燃烧的火
你就是火中最绚烂的一道烈焰
工地上机器轰鸣着春雷
你是伴着雷声的那道闪电
工地上尘土扬起云烟
你是穿过云烟高飞的春燕
你是工地上的一道风景
却比风景更为抢眼
你奇迹般地把楼层叠加到了云间
拉起大厦如雨后春笋直指蓝天
你玉树临风 奇伟挺拔
你缔造巍峨 锻造壮观
你的气质非寻常
你的风度非比寻常
你书写华章 催生异彩
因为你知道
没有大地 就不能立足
没有天空 就不能拓展
作为中核华兴达丰人，
我们每一个人
都是一座塔吊
每个人的身上都承载着责任、承载着追求、承载着梦想！

我们头顶蓝天，我们挥汗如雨
我们用巧手装扮城市，我们用汗水浇灌大楼
成天的辛辛苦苦，成天的忙忙碌碌
执着的我们不会改变追求，不会放弃承诺。
我们坚信，劳动创造财富，奉献成就未来。
作为中核华兴达丰人，
我们骄傲，我们有着光荣的历史

百舸争流，如何成为赢家？

中国建筑机械租赁行业已有二十余载的发展历史，经过市场经济的运作，目前全国塔机租赁企业已经超过8000家，而另外一些个人经营或单台租赁的现在在各地更是较为普遍。随着建筑行业的发展，中国塔机租赁行业也是在步步紧跟发展，百舸争流，怎样才能成为最后最大的赢家？

近年来塔机制造业产能不断扩张，导致了租赁价格下降而服务要求提升的趋势。同时，租赁企业的成本大幅上升，租赁企业利润率进一步下降；全国各地租赁市场的地方保护愈来愈严重，随着塔吊安全事故数量不断增多，塔吊监管日益严格与地方保护结合，将导致塔吊异地流动经营日益困难，成本不断增大；随着制造业的集中度提高，各种租赁企业使用相同产品竞争的同质化竞争趋势越来越严重，产品型号和质量的竞争弱化，价格与服务

我们骄傲，我们有着骄人的业绩
我们骄傲，我们的领导者睿智开明，
我们骄傲，我们的团队众志成城

作为中核华兴达丰人，
我们自信、我们进取
我们坚韧、我们拼搏
中核华兴达丰因我们而璀璨、辉煌
我们因中核华兴达丰而无比骄傲与自豪
冬的脚步，已渐渐行远
春的气息，已扑面而来
2014年前进的号角已经吹响
让我们携起手乘风破浪，奋勇起航！

【人力资源部经理 许树芝】

摘录【商务部客服中心 陆静】