

全力摹画“中核华兴达丰”品牌蓝图——上海分公司前滩中心项目纪实

前滩中心地处上海新一轮发展的浦东前滩国际商务区核心地块，毗邻东方体育中心，楼体高 280 米，为 SR 柱钢梁框架，混凝土核心筒结构 56 层，占地总面积 2.12 万平方米，总建筑面积 19.6 万平方米，该工程由上海陆家嘴（集团）有限公司下属上海前滩实业发展有限公司投资开发。建成后，前滩中心将成为前滩国际商务区的地标性建筑。

为满足主楼及裙房工程的水平、垂直运输要求，根据工程特点施工要求，现场安装两台内爬 ST420A 的动臂塔机。

自塔机进场以来，中核华兴达丰施工团队严格按照施工计划，合理调配资源、层层落实安全、环保紧扣进度，全力以赴做好项目施工各项工作；施工团队秉持“厚德 安全 卓越”的核心理念，克服工期紧、任务重、施工难度高等诸多因素，攻坚克难、凝心聚力，为浅滩中心的顺利建设夯实了基础，也为其他施工单位树立了榜样和标杆。

项目施工期间，整个团队始终保持了高昂的士气，精心组织施工、热情服务业主，以高度责任感按期完成了施工任务，给业主留下了深刻印象。“每当清晨，中核华兴达丰安拆班组盛装着桔红色的服装，整齐划一地操作着

一台台鲜亮醒目的塔机……”彰显了中核华兴达丰人的“精、气、神”！

在塔机拆卸阶段，为了节约资源、节省成本，我司建议使用使用 1# 机将 2# 机拆除。在与项目方认真讨论后，本着安全第一，保证质量的原则，我司圆满完成拆卸任务，并为项目方节省了高昂的汽车吊的费用。我司安拆班高质、高水平的拆除作业，再一次的赢得项目方的赞赏与信任！

通过前滩中心项目，相信中核华兴达丰与上海建工一建集团，将在前期合作的基础上，达成更深入的战略合作伙伴关系，通过强强联合，扩大领域，深化合作，实现更高层次的互利共赢，取得更加丰硕的合作成果。今后，中核华兴达丰将会继续秉承“以匠人之心 做品质服务”的经营理念，以更优质、专业的服务赢得市场，在为客户创造价值的同时，体现我们价值，打造中核华兴达丰的企业品牌。



塔机安装过程图



项目现场

撰稿人：董建新

夯实管理基础，提升管理品质——记西部区域项目长面试、考核和任命

近年来，建筑设备租赁市场竞争变得日益白热化，租赁市场的竞争由传统的单一的拼价格、拼设备逐步转向于如何才能提供高品质服务的综合竞争。在市场环境变化的前提下，为了能够更好的为客户提供高品质的服务，公司提出项目长管理的理念。项目长是市场形势下公司对施工现场管理的一种新的探索，项目长管理理念一经提出得到了公司领导的高度重视和认可，并选择西部区域作为公司现行试点区域。

项目长候选人的面试、考核前期准备

在项目长面试考核的准备阶段，副总经理王洋多次强调本次考核要认真执行，严格把关，对分公司推荐的候选人要多重筛选，要为公司挑选出优秀的人才。

同时，为了让项目长管理制度有法可依，有制可寻，副总经理王洋组织大家对项目长管理制度进行了认真的编撰，尤其是对项目长管理绩效的岗位职责及绩效考核进行仔细甄别，确保管理文件和现实管理的一致性。

项目长候选人的面试、考核实施

10 月 25 日，在西部区域会议室举行了首次西部区域项目长的面试考核。面试当天为了解大家心中对项目长管理模式的疑虑，副总经理王洋特意安排了一场关于项目长管理考核的宣讲，重点对项目长的工作职责进行仔细的讲解和深入的分析，让大家明白项目长管理模式不同于传统的机长、机组长或片区长的管理模式，是公司新的一种探索的创新，要求各位项目长候选人要做好充分的心理准备。

在面试考核的重点阶段——项目长候选人员的速取及现场模拟，为了在施工安全、人员、设备、客户服务管理等方面更加全方位地考核候选人，由副总经理王洋、区域办公室抗会颖、甘小二、王振杰以及分公司经理杨春强、罗建、岳志国“黄金面试官”组成。面试采取候选人逐个面试的方式进行，每位候选人面试完后，由面试官对候选人面试情况进行单独打分和评价，通过整整 6 个小时的时间顺利完成本次 10 名候选人面试。



面试、考核总结

面试完毕，副总经理王洋对本次项目长的面试考核进



安全责任状的签订

培训结束后，项目长与分公司经理签订《项目长安全生产承诺书》，每位项目长签字并郑重承诺：将遵照安全生产“治理隐患，防范事故”的总体要求，不断强化安全生产主体责任，杜绝重大安全事故，减少一般事件，完成分公司安全生产工作目标。



项目长的正式任命

11 月 20 日，公司给予面试考核通过的 5 名项目长人员下正式的任命，并颁发任命书。期望每位项目长在今后的管理中要完成角色质的转变，严格执行公司各项规章制度，认真总结，期待各位项目长为公司创造

撰稿人：甘小二

一丝不苟 恪尽职守——记华南区域弘毅大厦项目

鹏城万里一线天，弘毅运行已两年。早班开始要绷紧，立正稍息向前看。三宝四口五临边，注意事项样样全。安全时时记心间，不得忙里还偷闲。一听二看三确认，操作才能保安全。团结互助不混乱，项目表扬领导赞。

弘毅大厦项目位于深圳前海现代服务业务合作区，总建筑面积 10.3 万平米，建成后将成为前海新地标式建筑。为满足现场垂直运输要求，我司安装 STT553 及 ST7027 两台塔机。



弘毅大厦鸟瞰图

自开工以来，深圳分公司一直严控质量与安全管理，不断提升项目精细化管理水平。虽然天气日渐转凉，可施工现场却“热度”不减。大家干劲十足，有力推进工程施工进度，以实际行动向完成年度目标任务冲刺，彰显兴华兴达丰人“厚德 安全 卓越”的精神。

在 11 月份华南区域流动红旗比赛中，弘毅大厦项目不负众望，取得了优异的成绩，王鹤达经理代表深圳弘毅大厦项目领取华南区域流动红旗锦旗、总经理嘉奖证书以及 1000 元现金奖励。获奖后，弘毅大厦项目的员工们会在各自岗位上一如既往地恪尽职守、扎实工作，以高昂的工作热情和认真负责的工作态度战斗在工作第一线，为公司的发展贡献绵薄之力。

在项目施工阶段，不管是天气多么炎热，总有一个“他”每天必定出现在项



中核华兴达丰塔机管理平台界面截图以及总经理嘉奖证书

目现场，“他”就是项目机组长陈文，现场巡视是他每天的功课。深圳的夏天骄阳似火、酷暑难耐，他却比以往巡视更加频繁。为了解班组成员和指挥人员的身体、工作状况，陈文时时刻深入施工现场，对工作安排及时调节，为弘毅大厦项目保驾护航。



弘毅大厦现场远景图

一个忙碌的身影融入到火热的施工现场中，迎着高温默默地工作。为了严把工艺质量，他们按照吊装工艺标准，逐条逐项落实每一项细节；为了确保安全作业，他们严格遵守各起重行业安全操作规程，严格执行起重“十不吊”要求。

他们的岗位虽然平凡，但正是因为他们对工作的执着追求和认真负责的态度，才得到了华南区域的认可，获得华南区域流动红旗的殊荣。

他们一丝不苟、恪尽职守，把工作当做事业，在平凡的岗位上演绎精彩的人生！

撰稿人：罗家铮

纪律严明 高效管理——记成都天府国际会议中心塔机安装纪实



塔吊效果图

天府国际会议中心位于成都市天府新区，项目被主干道及地铁线路围合成狭长的梯形，紧邻秦皇湖，南侧西博城沿城道路。作为天府新区起步区的核心项目，未来中国西部国际博览城将成为中国西部国际博览会和中国西部国际合作论坛的永久会址，填补中西部地区大型国家级综合会议服务空白。

根据施工设计，场区需安装 4 台 STT293、1 台 ST7030、1 台 S1200 及 1 台 STT2200 塔机，项目方要求我们在 20 天内完成塔机的安装、调试及顶升。一接到任务，四川分公司便快速响应，紧密筹划，积极协调塔机资源、运输及人员安排。2018 年 11 月 28 日，中核华兴达丰西部川军由此拉开战斗的序幕。

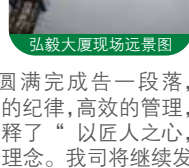
暖冬的成都仍带几分寒意，我司安拆队伍在工长徐伟强的带领下早已赶在太阳升起前抵达现场。

在日常早班会上，徐工长总是把安全事项、安装过程技术难点、操控重点及安全防护措施逐一解答，并以提问的方式检查每个人对交底的理解情况。中核华兴达丰这种对待安全一丝不苟的态度得到甲方和项目方的高度赞扬，彰显了我司“厚德 安全 卓越”的企业形象。

项目施工过程中，塔机运输车辆与工地土方车交错通行，不留神，前车刚过去，后面的道路就被堵断了。由于项目场



弘毅大厦项目早班会



弘毅大厦现场远景图

撰稿人：杨林昌

知识改变命运 责任成就你我——记华东区域 2018 年度基层优秀员工集中式培训



2018 年 11 月 15 日中核华兴达丰机械工程有限公司华东区域优秀基层员工集中式培训在江苏仪征举行。公司高管：总经理朱辉、常务副总经理任军、人事行政总监尹训英出席培训活动并作为讲师为学员授课。来自上海分公司、江苏分公司、浙江分公司、大连红沿河核电、田湾核电共计 21 位来自基层的优秀员工参加本次培训。

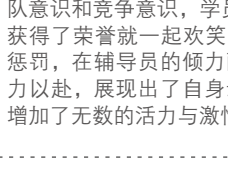
本次培训共分为四个队伍：猛虎队、雄狮队、公牛队和猎豹队，各方队用独特的方式展示团队的风采。四支优秀的团队在整个培训过程中积极参与、互动发言、踊跃展现自己团队最优秀的一面。本次培训采用团队竞赛（PK 机制）激发学员的团队意识和竞争意识，学员们心拧成一根结实的绳，获得了荣誉就一起欢笑，犯下了错误就一起接受惩罚，在辅导员的倾力配合下，每支团队尽皆全力以赴，展现出了自身最大的能力，为培训过程增加了无数的活力与激情。



徐泽北、何德东演讲《其实我不愿开塔》



总经理朱辉主讲《企业文化》



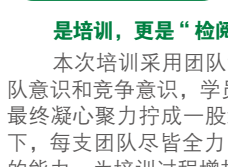
常务副总经理任军主讲《塔机技术与安全管理》



人事行政总监尹训英主讲《百分百责任》



一线优秀员工向培训师及服务客户及家属致谢



实操培训现场

是培训，更是“检阅式”

本次培训采用团队竞赛的模式激发学员的团队意识和竞争意识，学员们渐渐由陌生变为熟悉，最终凝心聚力拧成一股绳。在辅导员的倾力配合下，每支团队尽皆全力以赴，展现出了自身最大的能力，为培训过程增加了无数的活力与激情。

通过试卷考核、高管面谈、培训观察、课堂问答、团队展示、纪律奖惩等环节进行评分，共选拔出优秀学员三等奖三名、二等奖二名、一等奖一名、最佳团队队一名。



是培训，更是“加油站”

在培训课程上，由总经理朱辉主讲《企业文化》；总经理助理王洋主讲《一线优秀员工如何做好服务客户及相关案例分析》；《塔式起重机的安全使用》；人事行政总监尹训英主讲《百分百责任》；《基层优秀员工的沟通和管理技能》；《优秀的机组长成长之路》；华伍制动器公司甘继光主讲《塔机电气、机构总维修技能培训》，并带领学员到现场进行实操培训。

通过本次集中式培训不仅激发学员学习的兴趣和积极性，同时也强化了员工的安全防范意识以及对企业文化更深层次的了解，成为学员未来职业发展道路的“加油站”！

是培训，更是“指南针”

通过本次集中式培训，学员们坚定了工作目标 and 职业规划；提高了专业素养和技术本领；明确了中核华兴达丰未来战略布局和目标。

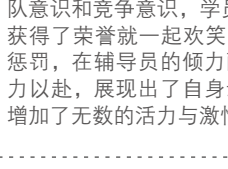
在未来的工作中，学员们纷纷表示要时刻保持谦虚的态度和踏实的作风，不断提升自身水平，踏实工作，履职尽责，为中核华兴达丰的发展贡献自己的力！



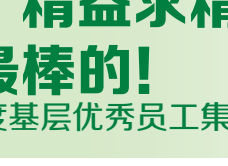
徐泽北、何德东演讲《其实我不愿开塔》



总经理朱辉主讲《企业文化》



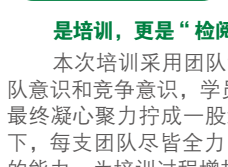
常务副总经理任军主讲《塔机技术与安全管理》



人事行政总监尹训英主讲《百分百责任》



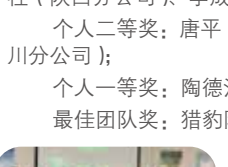
一线优秀员工向培训师及服务客户及家属致谢



实操培训现场



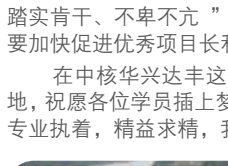
团队展示



总经理朱辉为最佳团队颁奖



总经理朱辉为优秀学员一等奖颁奖



总经理朱辉为优秀学员二等奖颁奖



2018 年度西部区域基层优秀员工集中式培训合影



团队展示



高管与优秀员工一一对面访谈

选拔出了个人三等奖三名、个人二等奖二名、个人一等奖一名、团队优胜奖一名

他们分别是：

个人三等奖：上海分公司 程国良、上海分公司 杨军歌、江苏分公司 高伟伟

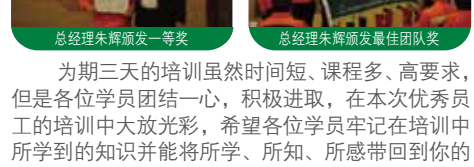
个人二等奖：大连红沿河项目部 杨震、江苏分公司 徐泽北

个人一等奖：维修分公司 张良勇

团队奖：大连红沿河项目部 杨震、江苏分公司 徐泽北、史景远、上海分公司 程国良、浙江分公司 李源发、辅导员：上海分公司董建新



常务副总经理任军颁发三等奖



常务副总经理任军颁发二等奖



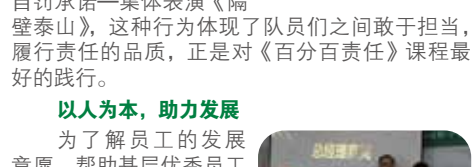
总经理朱辉颁发一等奖



总经理朱辉颁发最佳团队奖



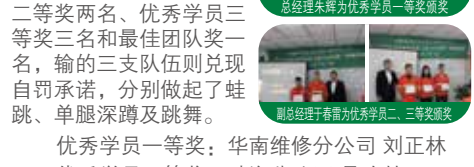
甘继光老师主讲《塔机实操培训》



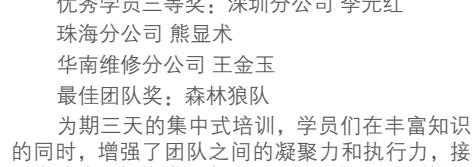
团队展示



总经理朱辉为优秀学员一等奖颁奖



总经理朱辉为优秀学员二等奖颁奖



总经理朱辉为优秀学员三等奖颁奖



2018 年度华南区域基层优秀员工集中式培训合影

自强不息 共筑梦想——记华南区域 2018 年度基层优秀员工集中式培训

2018 年 12 月 12 日，中核华兴达丰机械工程有限公司——华南区域 2018 年度基层优秀员工集中式培训在东莞举办，公司总经理朱辉、副总经理于春雷、人事行政总监尹训英出席培训活动并作为讲师为学员授课。共有来自深圳分公司、广州分公司、海南分公司、湖北分公司 28 位优秀的机长、机组长、塔司、指挥、安拆、维修师参加本次培训。

为了强化学员的专业素养，在培训课程中增设实操训练，由江西华伍制动器股份有限公司甘继光担任主讲师，带领学员们到现场进行塔机实操训练。

因为一个队员的迟到，巨龙队全员自觉履行自罚承诺——集体表演《隔壁泰山》。这种行为体现了队员之间敢于担当，履行责任的品质，正是对《百分百责任》课程最好的践行。

以人本，助力发展

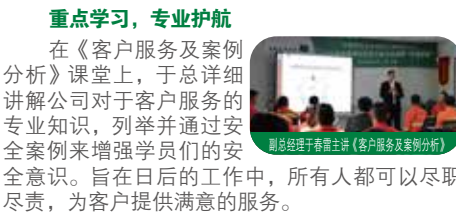
为了了解员工的发展意愿，帮助基层优秀员工做好职业生涯规划，公司高管与学员们进行了一对一访谈。期间，珠海分公司员工吴玖林提出塔机进场前安全管理方面建议被公司采纳，为此得到总经理嘉奖，奖励现金 500 元。

扬帆起航，继续前行

经过考核，本次集中式培训共选拔出优秀学员一等奖一名、优秀学员二等奖两名、优秀学员三等奖三名和最佳团队队一名，输的三支队伍则兑现自罚承诺，分别做起了蛙跳、单腿深蹲及跳背。

优秀学员一等奖：华南维修分公司 刘正林 优秀学员二等奖：珠海分公司 吴玖林 优秀学员三等奖：深圳分公司 李元红 珠海分公司 熊显文 华南维修分公司 王金玉 最佳团队奖：森林狼队

为期三天的集中式培训，学员们在丰富知识的同时，增强了团队之间的凝聚力和执行力，接下来的路，相信我们会始终不忘初心，砥砺前行，在本职岗位上勤学上进，不断提升自身工作能力，为企业做出更多的奉献，自强不息，共筑梦想，渐渐成为真正的“匠人”！



2018 年度华南区域基层优秀员工集中式培训合影

“以匠人之心 做品质服务”中核华兴达丰 2018 年总经理嘉奖巡展

序言：“以匠人之心，做品质服务”是中核华兴达丰追求品质目标心态的总结，是一种对企业使命和愿景坚定追寻的信念；“匠人”是在繁杂俗世之中沉淀下来纯真的、专注的能力，是中核华兴达丰专注于塔机租赁与施工服务行业发展的精神体现，亦是中核华兴达丰不断提供极致安全与服务价值体现。

“以匠人之心，做品质服务”作为中核华兴达丰的经营理念，首先强调的是企业的品性——诚信、专业、专注，以及将事情做到极致的精神，也表达中核华兴达丰一直秉持的理念：是企业追逐“安全、服务、利益”的目的——为客户提供高品质服务及安全保障，为客户创造更大的体验价值，共创企业与客户双赢的局面，而非着眼于短期的利益。

在中核华兴达丰，有许许多多在工作岗位上默默无闻地奉献着的“匠人”，他们精于工、匠于心、践于行，他们用实际行动践行着中核华兴达丰的“匠人精神”。

华东区域

◆江苏分公司庐江电厂项目张明虎班——周运梅、张明虎

简介：面对项目现场艰苦的条件，又要保证设备高效运转，张明虎班组本着吃苦耐劳的精神，在日常工作中勤保养、不迟到、不早退、时时刻刻谨记“厚德、安全、卓越”的理念，不但得到甲方肯定，也为公司留下良好口碑。

获奖感言：我们很荣幸得到总经理嘉奖的荣誉，能够得到这个荣誉，离不开公司各位领导的支持，各位同事的帮助，这也是大家对我们班组过去一年成绩的肯定。作为一名机组长，顾名思义就是一只领头羊，要做好这只领头羊，那就必须付出比别人更多的努力，对同事犹如兄弟姐妹，团结起来犹如一个大家庭，心往一处想，力往一处使。

在今后的工作中，我们会更加努力工作，践行“以匠人之心，做品质服务”的经营理念，为公司再次争得荣誉。



◆江苏分公司连镇大桥项目李玉华班组

——陈红梅 殷培德 韩旭 熊艳菊 李玉华

简介：施工期间，李玉华班组保证了现场设备的良好运转，减少了设备故障的发生频率，确保了项目的施工进度和施工质量。李玉华班组优秀的个人品质及精湛的操作水平赢得连镇铁路项目部的肯定，项目部特别赠送我们公司表扬信及一面荣誉锦旗以表感谢。



获奖感言：我们很幸运得到公司的总经理嘉奖，首先要感谢公司领导对我们的信任和鼓励，更要感谢班组同事们的帮助与支持，获得总经理嘉奖是我们一个集体的荣誉，这也是在以后对我们班组在今后工作中的鞭策和动力，它将推动我们更加努力地完成公司的各项工作，做好每件事情。

在今后的工作中，我们将继续保持能战斗、能吃苦的精神，团结一致、齐心协力，认真完成未来的每一项工作。

西部区域

◆仁寿信利TFT-LCD高端显示项目——罗贤刚班组

简介：在第5代TFT-LCD高端显示器项目中，罗贤刚班组能够克服工期紧张、环境复杂等重重因素，圆满的完成了该项目的合作。

获奖感言：当获知我们在仁寿信利TFT-LCD高端显示项目结束后被甲方评委优秀班组时，我们的心情无比激动，同时也感谢公司给予我们总经理嘉奖，这是我们全体班组成员努力得来的结果，对于我们也是一种激励。在以后的工作中，我们会更加努力学习，不仅要做好表率、更要使自己的能力和素质有个质的飞跃。

2019年即将到来，我们会在新的一年里继续探索、学习、成长，争取超越2018年的成绩！



◆四川分公司成都保利天汇项目舒英班组——舒英、雷利平、刘春华、邱磊、谭振华、文清、罗翠容、蔡晓蓉、雷健、杨小康、李银学、王洋、艾道华、黄小梅、万洪、魏子龙、肖坤英、杨秀英

简介：四川分公司成都保利天汇项目舒英班组获得项目部颁发“行为安全之星”称号，该项目从开工至今，舒英班组克服种种困难，始终牢记“生命不能当儿戏”的安全准则，无时无刻把安全放在第一位，严格遵守着公司的安全制度，并保质保量的完成现场的运行作业！为公司赢得荣誉！



获奖感言：非常高兴能在保利天汇项目中获得公司的总经理嘉奖。在此，首先感谢全体同事及各位领导对安全工作的理解、配合和支持。安全管理是一项繁琐但又非常重要的工作，安全无小事，需要我们时刻注意任何一件小的隐患，这个奖项是我们全体成员互相协作努力得来的结果，感谢甲方对我们工作的认可。

在以后的工作当中，我们将不辜负领导的期望，更加尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展贡献自己绵薄之力。



简介：李跃法班组“跋山涉水”“远渡重洋”到达约旦页岩岩电站EPC项目，安装一台STT2200塔机，过硬的安装技术、踏实能干的工作态度以及完善的安全管理制度得到项目部的认可。

获奖感言：今天能代表我们四川安拆团队领取优秀团队这个奖项，深感荣幸之至！同时也十分的感动，这是公司领导对我们过去工作的一种肯定。心存感恩，铭图治是我此刻最想说的话。

感谢公司提供的平台，让我们的团队尽情发挥；感谢总经理孜孜不倦的教诲；感谢杨森强经理的事事叮嘱；感谢团队的各位兄弟一直以来工作上的支持和帮助，正是有了你们无私的付出，我们的工作才能完成的顺利、完美。

工作的保质保量和零事故是我们始终如一的目标，愿二零一九年，我们携手共进，再创辉煌！

华南区域

◆广州市第三届建筑工程技能擂台赛——吴成虎、刘正林

简介：2018年11月16日我司广州分公司塔司吴成虎、华南维修分公司塔司刘正林参加广州市建筑工程技能擂台赛，在擂台赛中广州分公司塔司吴成虎荣获第一名，华南维修分公司塔司刘正林荣获第二名。



获奖感言：吴成虎：首先感谢领导给我这次机会参加广州市第三届建筑工程技能擂台赛，我不负众望，为公司争取到了本次比赛第一名这项殊荣，我从这次比赛中遇到许多塔机的精英们，并且也发现他们的技能也同样娴熟。在今后的比赛中，我会更加努力学习塔机技能，在下次比赛中当为公司再争殊荣！

刘正林：首先我要感谢公司领导对我的信任与栽培，使我能够有这次机会参加这次比赛，这次获奖对我来说不仅是一种激励，更是一种挑战，今后我会加倍努力工作，努力提升自己操作技能。最后，请允许我对这次比赛中给予我支持和鼓励的各位领导及同事表达我最深的感谢！

◆工程技术研发中心——袁波

简介：在2018年中国塔机发展研讨会上，中核华兴达丰工程技术研发中心华南区域技术副经理袁波针对《沿海地区塔机防风措施和实践》主题演讲，通过分享我司在沿海地区核电站项目、LNG项目和桥梁、房建项目方面关于塔机防风案例，分享防风措施的经验，更好地推进塔机防风工作的发展。

获奖感言：非常荣幸能参加这次由建筑机械杂志社组织的2018年中国塔机发展研讨会，第一次参加这种类型的盛会，触动很大，受益良多。通过这次汇报发言得到总经理嘉奖，是公司对这次演讲内容的肯定，能在如此的行业盛会上分享我们公司的施工案例，展示了我们公司的企业形象，体现公司“以匠人之心做品质服务”的经营理念，真正的做到用心服务客户。

这次汇报的主要内容是针对我们在沿海地区项目施工多年积累的防风风险进行了一次总结和分析，列举了实际中项目的案例，有大量的照片和数据支持。通过PPT的汇报，首先展现了我们公司在塔机防风工作是走在行业前面的，在国家标准没有更新之前，我们公司针对沿海地区的塔机施工编制了专项的防风方案，并且制定了一系列的防风措施，也经历了多次台风的检验，证明了我们防风措施的有效性。总结出了“新标准、新设计、新施工”的理念，最后我们提出了一个思考，就是作为总承包单位、施工单位、租赁单位、生产厂家和政府主管部门应该去做哪些工作，为了以后能更好地做好塔机防风工作指明方向。

这次参会也学习到很多有关塔机行业和建筑施工的前沿技术，了解到未来塔机行业发展的趋势，所谓路漫漫其修远兮，里面真的还有很多值得我们去深入研究的知识和课题。再次感谢公司提供的锻炼机会和学习平台。



◆中核华兴达丰机械工程有限公司霞浦核电项目部

简介：2017年7月底，中核华兴达丰开始陆续进入霞浦核电现场安装，共安装9台塔机，用于整个核电项目的垂直运输工作，至今已经安全运行1年多的时间了。在2018年10月份华南区域流动红旗比赛中霞浦核电项目全体员工经过不断的努力和进步，不负众望，拿到了华南区域的第一个流动红旗，拔得头筹。陈尊雷经理代表霞浦核电项目领取了由中核华兴达丰副总经理于春雷亲自颁发的流动红旗锦旗以及总经理嘉奖证书和1000元现金奖励。



获奖感言：成长是分为两半的，一半在上帝手里，那是宿命；一半在自己手中，那是拼命。我所理解的成长是不分年龄层次的，成长应该是一种状态，一个永不停歇的进行时！塔机租赁行业同样是一个不断更新的行业，如今，大家都在念叨“匠人”这个词，中核华兴达丰是一个有着优良传统的行业，但是真的工匠精神不应该是一味的回到传统，而应该从传统开始创新，根据市场和时代的需求寻求我们特有的“工匠精神”，就像我们公司“以匠人之心、做品质服务”的经营理念一样。

成功不是将来才有的，而是从决定去做的那一刻起，持续累积而成，让我们将事前的忧虑，换为事前的思考和计划吧！

中核华兴达丰

厚德
安全
卓越



主编：朱辉
编辑：尹训英
本期责任编辑：邱璐
投稿热线：021-66101099*8106
投稿邮箱：zjp-qg@hxtathong.com.cn

2018年内刊第4期 总第37期 | 主办：中核华兴达丰机械工程有限公司 企管部 | www.hxtathong.com

工程机械设备管理的现状及对策探析

工程机械设备管理在建筑工程项目过程中有着非常重要的影响，随着人工成本迅速上涨投入也会越来越大，也是能够保证人民的生命健康安全重要工具。因此，需要在工程施工的过程中不断地推陈出新，找到优化工程机械设备的好的方法，引进先进的机械设备和不断更新的技术，以及日益成熟的大数据提供分析计算功能一体化管理平台，定期对操作人员，设备管理人员进行培训与安全知识的宣传，为工程机械设备注入新的活力，使其更好地运用与建筑工程项目之中，为社会创造发展过程应有的价值。

工程机械设备管理的简述

工程机械设备管理是建筑工程项目实际操作过程中的一个过渡期环节，一个建筑工程仙姑的竣工要经过许多程序的共同协作与努力方可显现出其整体模型，从而发挥其应有的作用，从而为社会的发展壮大而作保障。而在重大的建筑工程项目中起重机械管理主要包含有几个方面的内容：主要“按照“技术管理和经济管理的有机结合”、“专业安全管理与下沉式管理相结合”、“检查预防，强制保养与关键项检查保证设备完好性并重”的原则，认真抓好起重机械设备日常过程管理、使用、检查、保养、维修以及配件管理的五个重要环节。做好安全预警，正确使用，严格检查，精心维保，定期强制维修，合理选购经济运行等整个机械设备的运行全过程管控，每个环节都必须由合适的人将流程落地，做到有实效的管理。

机械设备管理在建筑施工现场使用过程中潜藏的一些问题

工程机械设备管理过程中的管理人员的整体素质水平比较低，尽管现代的建筑工程企业发展的速度非常快，但是相对而言仍然具有相当一段时间的滞后性。这主要由国家发展过程不均衡导致的结果，政策跟不上及规范不及时不更新，导致了缺失技能培训过程，使操作

建立健全管理机构，完善改进管理制度，不断培养专业人才发挥作用

在机械设备管理的过程中，需要不断修正改进健全管理机构，并不断探索创新有效成体系的管理制度，让大家有法可依，有据可循并时刻约束着所有管理者及基层操作人员，不能凭感情管理，凭经验判断处理问题，迫使所有人员要懂规范，不能盲目操作，真正做到将制度及管理落地，让所有管理者及操作人员能够真正实施。

设备安全管理主要因素是人的不可控因素，只有不定期对设备管理人员及操作人员进行针对性培训并检验培训效果，才能做到本质安全。目前整个行业管理人员及操作素质及专业素养都不高，必须不断进行培训提高专业知识以及安全意识，以具体案例分析为基础安全现场体验式教学，让具备专业知识和能力人才下沉到一线管理中，从而发挥提高基层管理的作用，真正意义上做到下沉式的管理，对整个管理结构中起到至关重要的作用，让我们从设备维修保养验收，收发货验收管理，安装过程质量管控，运行过程的沟通管理协调都应发挥充分作用。

随着互联网及技术快速发展，我们也可以将物联网技术，信息技术，互联网技术以及建筑领域的 BIM 技术运用到设备的安全使用管理当中，我们从设备采购，设备调运，关键部件监控使用期限及更换记录台账，安全隐患处理关闭，现场违章操作预警都可以集中在线管理平台进行有效管理，未来建筑进行产业升级设备技术与安全也随之升级，减少人员投入，朝着更专业更高端的方向发展，最终实现信息化，模块化一体化设备管理，运行中实现无人无人化操作的机械设备高端行业，类似于无人化港口，全机器人仓储物流管理，工程机械租赁市场未来十年还处于黄金稳定期，但需不断提升自身管理水平适应市场发展，最终形成具有竞争力区域综合能力企业，更是人才的竞争。未来已来，我们需要时刻准备迎接新的变革，迎接更大的机遇，为更多优秀人才提供更好的发展和发挥才能平台。

撰稿人：王洋

扫描下方二维码
了解更多信息



服务号 Hxtathong



订阅号 Hxtathong01

