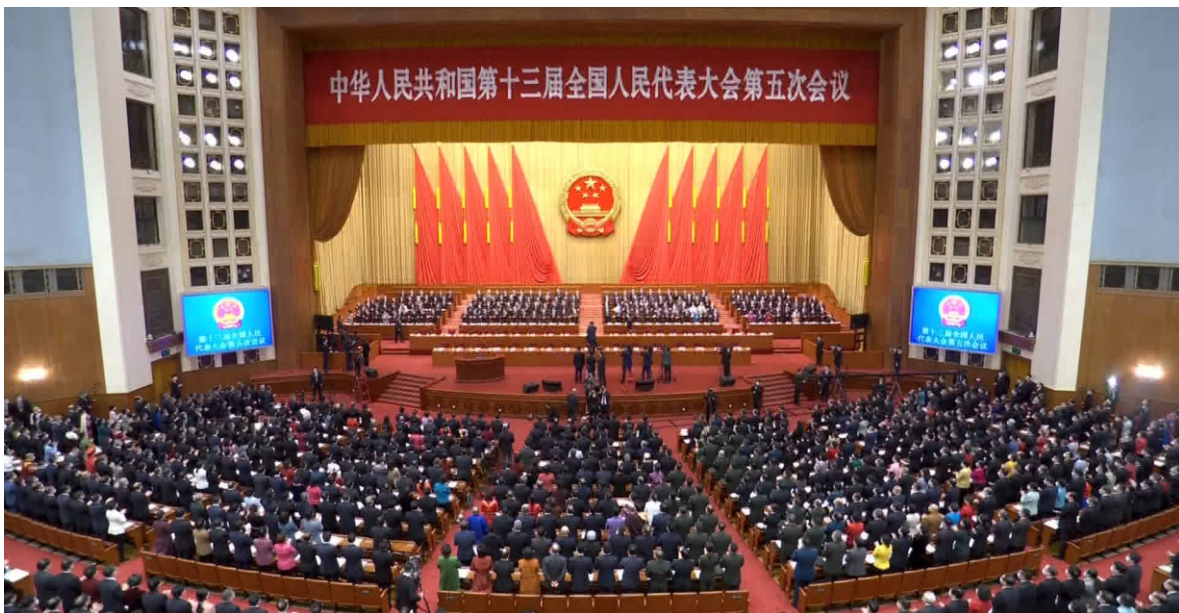


# 在新征程上凝聚奋斗力量书写新的华章

## ——热烈祝贺十三届全国人大五次会议开幕



万里河山，春风浩荡，生机盎然。今天，十三届全国人大五次会议在京开幕。近3000名全国人大代表肩负人民重托，依法行使职权，共商改革发展稳定大计，共谋全面建设社会主义现代化国家新篇。我们对大会的召开表示热烈祝贺！

总结历史、回顾既往，致敬历史、面向未来，过去这一年意义非凡。隆重庆祝中国共产党成立一百周年，胜利召开党的十九届六中全会并作出第三个历史决议，开展党史学习教育，如期打赢脱贫攻坚战，如期全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标，我们亲历了党和国家历史上具有里程碑意义的大事，开启了向第二个百年奋斗目标进军新征程，在中华民族伟大复兴历史进程中写下了浓墨重彩的一笔。面对百年变局和世纪疫情交织叠加，面对极为繁重艰巨的国内疫情防控和经济社会发展各项任务，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民知重负重、攻坚克难、砥砺前行，推动党和国家各项事业取得新的重大成就，实现“十四五”良好开局，彰显了中国共产党领导和中国特色社会主义制度的显著优势，为亿万人民奋进新征程、建功新时代注入了强大信心和力量。

过去这一年，党中央首次召开人大工作会议，为做好新时代人大工作指明了前进方向、提供了根本遵循。在党中央坚强领导下，全国人大及其常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧跟党中央重大决策部署，紧贴人民群众对美好生活的期盼，紧扣推进国家治理体系和治理能力现代化的需求，进一步完善宪法相关法律制度，围绕党和国家工作大局加快立法修法步伐，依法开展监督、强化监督力度和实效，充分发挥人大代表作用，

全方位推进人大对外工作，加强人大常委会自身建设，各项工作都取得了新的进展，在推进党和人民的伟大事业中展现了人大的担当作为。

制度稳则国家稳，制度强则国家强。党的十九届六中全会全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验，强调坚定中国特色社会主义制度自信首先要坚定对中国特色社会主义政治制度的自信。人民代表大会制度是我们党领导人民在人类政治制度史上的伟大创造，是在我国政治发展史乃至世界政治发展史上具有重大意义的全新政治制度，为党领导人民创造经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹提供了重要制度保障。正是因为坚持中国共产党的领导，坚持马克思主义国家学说的基本原则，适应人民民主专政的国体，人民代表大会制度有效保证了国家沿着社会主义道路前进。正是因为坚持国家一切权力属于人民，最大限度保障人民当家作主，把党的领导、人民当家作主、依法治国有机结合起来，人民代表大会制度有效保证了国家治理跳出治乱兴衰的历史周期率。正是因为正确处理事关国家前途命运的一系列重大政治关系，实现国家统一高效组织各项事业，维护国家统一和民族团结，人民代表大会制度有效保证了国家政治生活既充满活力又安定有序。实践证明，人民代表大会制度是符合我国国情和实际、体现社会主义国家性质、保证人民当家作主、保障实现中华民族伟大复兴的好制度。

全过程人民民主，是人民当家作主的生动实践和必由之路。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央深化对中国民主政治发展规律的认识，提出全过程人民民主重大理念并大力推进。健全全面、广泛、有机衔接的人民

当家作主制度体系，构建多样、畅通、有序的民主渠道，保证人民依法实行民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督，我国全过程人民民主不仅有完整的制度程序，而且有完整的参与实践，实现了过程民主和成果民主、程序民主和实质民主、直接民主和间接民主、人民民主和国家意志相统一。人民代表大会制度是实现我国全过程人民民主的重要制度载体，在党的领导下，不断扩大人民有序政治参与，加强人权法治保障，保证人民依法享有广泛权利和自由。实践充分表明，全过程人民民主是全链条、全方位、全覆盖的民主，是最广泛、最真实、最管用的社会主义民主，为丰富和发展人类政治文明贡献了中国智慧、中国方案。

人民是历史的创造者，是决定党和国家前途命运的根本力量。当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期。踏上新的赶考之路，我们深知越是接近民族复兴越不会一帆风顺，越充满风险挑战乃至惊涛骇浪。任何时候任何情况下，都要坚持中国共产党领导，站稳人民立场、坚持人民主体地位，充分激发人民群众的积极性、主动性、创造性，凝聚起最广大人民智慧和力量。人民当家作主是社会主义民主政治的本质和核心，发展社会主义民主政治就是要体现人民意志、保障人民权益、激发人民创造活力。坚持中国特色社会主义政治发展道路，不断发展全过程人民民主，充分发挥人民代表大会制度这一根本政治制度作用，倾听人民呼声、汇聚人民智慧、回应人民期待，就一定能够把国家和民族前途命运牢牢掌握在人民手中。

今年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，我们党将召开二十大，这是党和国家政治生活中的一件大事。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎扎实实做好各项工作，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，在新征程上凝聚奋斗力量、书写新的华章。期待广大代表发挥来自人民、植根人民的优势，更好接地气、察民情、聚民智、惠民生，认真履职尽责，积极贡献智慧和力量。

预祝大会圆满成功！

——《人民日报》社论



# 热烈欢迎总经理莅临贵州分公司考察指导

大雪过后的贵阳迎来了旭日，2022年2月23日中午，中核華興達豐董事兼总经理朱辉携工程技术研发中心技术总监金久富、安全质量部经理万冲以及程技术研发中心西部区域经理邓运辉抵达贵阳，贵州分公司经理加荡带领贵州分公司团队前往迎接，随后前往金茂·观山湖&花溪电厂项目现场进行实地考察。



在金茂·观山湖项目现场的实地考察过程中，朱总强调必须要安全，高效提供最优良的服务，我们始终要将安全管控视为企业的生存之本，要求贵州分公司全员能够时刻保持警醒，在现场朱总对设备的维保质量提出了更高的要求，同时对于信息化建设中现场安全文明施工进行了指导培训！



对金茂项目完成实地观摩考察过后，前往花溪电厂项目；

下午17时，对两个施工项目现场实地考察完成过后，于贵州分公司会议室开展座谈会。首先，贵州分公司经理加荡带领贵州分公司所有管理人员对中核華興達豐总经理朱总、工程技术研发中心总监金总、安全质量部万经理和工程技术研发中心西部区域经理邓经理的莅临表示热烈的欢迎！座谈会上，总经理围绕云贵FY23财年的发展管理目标、通过信息化建设的深层搭建，如何更好的去为客户提供高效的服务、如何创利润经营以及控制安全等话题进行座谈，详细的为分公司管理人员解除了诸多的疑惑。

通过此次座谈会的交谈，贵州分公司管理团队受益良多，贵州分公司作为桥梁建设项目



主力军，我们必将稳扎稳打，奋勇直前，在FY23财年里我们一定会抓住新的机遇，迎接新的挑战，为社会创造更多的精品工程，为客户提供更优良的服务。

供稿人：陈德稳

# 热烈欢迎中核華興達豐总经理莅临广州分公司座谈交流

## 殷切关怀，寄予希望，共创美好前程



为了进一步关注分公司发展状况，了解员工思想动态、解决分公司实际存在的问题，2022年2月28日中核華興達豐董事兼总经理朱辉、副总经理于春雷、工程技术研发中心总监金久富及安全质量部经理万冲一行来到华南区域广州分公司，与广州分公司管理团队交流座谈。

会上，朱总听取了广州分公司经理徐峰生产经营方面的工作汇报，朱总针对徐峰经理在汇报中提及的问题分别给予了回答，并对当前的华南市场形势进行了分析，希望分公司能把握市场动态，抓住时机，在新的一年里取得更好成绩。

随后，分公司各职能管理人员一一发言，就分公司发展提出了自己的建议。与会领导认真听取了员工的发言，鼓励大家要恪尽职守，敢于迎难而上，勇于创新，提升个人能力，拓展发展空间，成长为有理想、有抱负、有作为的人才，形成团队合力，为企业快速发展贡献自己的力量。

供稿人：张坚



# 分享中提升 学习中成长

中核華興達豐學員孫齊超中旭英才培訓心得

學習感悟心得：

很荣幸能够参加中旭将帅管理培训，在这22天的培训中，我学习到了很多东西：军训中，真真切切的感受到了团结就是力量。一个优秀的团队既要有力量，又要有智慧，人在一起叫聚会，心在一起才叫团队。

工作中，我会回味，时常提醒自己，通过自己的学习，把成功模式带入企业，真正的把企业做精做强。没有完美的个人，只有完美的团队，作为管理者，要知人善用和“推功揽过”，在面临困难和挫折的时候要迎难而上，不应气馁。

执行就是有结果的行动，最重要的是不断突破自己，不断超越自己。执行对于我们来

说，更应该是一种工作态度，是全体工作人员应具备的认真的工作态度，更是一种理念和奉献精神。不找借口，永不放弃，对自己百分百负责！

中核華興達豐與中旭公司有多年合作經驗，公司現任的一批管理人員就是在中旭的培養和指導下逐步成長的，隨著公司與中旭的深入合作，分院的成立為我們創造更多的學習機

会。期望员工在学习中成长，在学习中进步，通过不断努力学习，提高自身综合素质，在岗位上找到责任感，与企业同发展共进步。

中旭英才将帅特训营  
培训总结

姓 名：孙齐超  
企 业：中核华兴达丰机械工程有限公司  
时 间：2022年1月



## 自我介绍

姓 名: 孙齐超

单 位: 工程技术研发中心

职 务: 研发主管

爱 好: 电竞、读书

座右铭: 每天进步一点点

以道人之  
心 为服  
务 之 志

## 沙场点兵

尽管军训只有短短两天，可就是在这两天中，让我们见证了团队的力量。军训不但培养人有吃苦耐劳的精神，而且能磨练人的坚强意志。倘若我们能力不够突出，培养自己坚韧不拔的毅力也一样能获得成功！

## 军训收获

**价值观可以克服人性的弱点**  
**共同的价值观是建立卓越团队的基础**




**能用力众，则无敌于天下；  
能用心众，则无惧于圣人矣。**

																																																																																																								
---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	--	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---	--	---

[illegible]

以道人之风格  
为人之风格

## 认知与定位

**收获感悟**

```

    graph LR
      I((我)) --- C[认知]
      I --- D[定位]
      C --- T1[只有德才兼备才是才——德能绩考，望之有愧；德才兼备，望之有加。]
      C --- T2[下策不如做上客]
      D --- T3[贵一时风雅的烦恼——知道谁什么位置不尴尬（态度问题）——要分析自己在管理中的地位，并非特性和能力会随时间改变。]
      D --- T4[知道谁什么位置不会尴尬（立场问题）]
      D --- T5[作为下等，要按照上级领导指示时，按照流程进行。]
      D --- T6[作为上等，从一位“操作者”转化成为“管理者”]
  
```

The diagram illustrates the concepts of 'I' (Self), 'Cognition' (认知), and 'Positioning' (定位) and their interrelationships.

- I (自我)** is connected to both **Cognition (认知)** and **Positioning (定位)**.
- Cognition (认知)** includes:
  - 只有德才兼备才是才——德能绩考，望之有愧；德才兼备，望之有加。
  - 下策不如做上客
- Positioning (定位)** includes:
  - 贵一时风雅的烦恼——知道谁什么位置不尴尬（态度问题）——要分析自己在管理中的地位，并非特性和能力会随时间改变。
  - 知道谁什么位置不会尴尬（立场问题）
  - 作为下等，要按照上级领导指示时，按照流程进行。
  - 作为上等，从一位“操作者”转化成为“管理者”

如果生活发生得意以及失意，我们会想到改变自己环境，但是，最宝贵和最有效的改变，即改变我们的态度，我们几乎几乎没有想到过。

中国商业系统机械工程有限公司

李强 姜文 吴娟

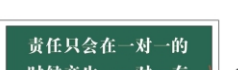
第 100 页

## 收获 感悟

## 责任

以匠人之心  
做服务之精

---



责任只会在一对一的时候产生：一对一有责任，一对多没有借口。

每个人都能负起自己的责任，很多事情会变得轻松且愉悦。

人在一起叫聚会，心在一起才叫团队。

中国第一商业机械工程总公司
陈 勇 王 亮 史 斌
2020 10 08

收获感悟

思维

辩证思维

系统思维

结构思维

以进人之心  
而不可  
自足

用辩证的眼光看待问题，  
任何事情都有两面性。

被概念化，线条发展，分析现象，  
找到根源；目光长远，厘清脉络

真正的财富是一种现  
值模式而不是一个月  
收入的数字

在日常工作中，由于琐事繁杂，导  
致办事效率低下，通过学习结构思维，  
先梳理节后节点就可以很快理清问题。

先梳理后细节，先总体后具体，先结论后  
原因，先重要后次要。

广东万里道机械工程有限公司

陈 勇 主 讲



2023 HONG

收获  
感悟

## 压力管理

做有根之树  
做有魂之兵

---

古今之成大事业，不惟有超世之才，亦必有坚韧不拔之志。

### 问题现象

- 面对新情况、新问题，利用成熟“模板”照搬照抄，千篇一律。不能以开拓精神面对、分析和寻找解决问题的有效方法。
- 工作中，不敢创新，盲从权威，讲空话套话口头是道，凡事找依据，守规矩，文件没说的不敢做。
- 聊花边新闻道听途说，误学无心得穿箩造话，使实工作 花拳绣腿，得过且过敷衍了事。

### 原因分析

- 缺乏事上与下级的沟通协商，导致下级对工作标准认识不清，创新意识不强，措施推行不到位；
- 没有进行有效授权，员工工作无头目，知不知该干嘛，怕出毛病、怕担责任；
- 责任划分不明确，没有明确责、权、利，做到责任一对一；
- 没有定期对创新成果检查，导致不能及时对员工工作进行纠偏；
- 奖惩机制不全，任务完成来不及时进行激励，动力不足；
- 欠缺团队精神，协作意识较差。

## 解决思路

1. 加强与下级各项工作的措施沟通，共同研讨创新思路；
2. 对团队进行定期培训，提高团员自身工作能力和创新水平；
3. 通过质询会（周例会）、或不定期抽查的方式对下级工作情况进行及时检查，确保研发思路不走偏；
4. 完善激励创新政策，对于阶段性成果及时鼓励，对于进度慢的员工，要提出惩罚；
5. 定期组织员工考试，建立PK制度，督促员工自主学习；
6. 开展团建活动，增强团队协作意识。

以匠人之心  
做品质服务



不积跬步无以至千里，  
不积小流无以成江海。

感悟：不要只做社会已有知识的**复读者**，  
要争做推动社会进步知识的**发明者**，  
只有不断创新，国家才能强大！

感谢公司给我这次学习的机会！  
感谢中旭英才全体老师的关怀和教导！

TAT HONG  
The Leading Game Specialist

学无止境，  
气有浩然。

• 汇报人：张琪

[illegible]

## 二、职业化四大修炼



TAT HONG  
The Leading Crane School

### 升级思维模式、重塑职场基因

每个人在不同的角度，所观察的事物是不一样的，没有一定的对与错，但找出解决方法。不能直接下定论，决定即不冲动，反应后不后悔。



- ① 即使别人做的不对，也不是我做错的理由（内在表现形式）
- ② 再合适的时间，合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事（外在表现形式）



## 二、职业化四大修炼

职场四类人

植物人  
· 没有人经营他

活着的人  
· 别人经营他

职业人  
· 自我经营

领袖  
· 经营别人

TAT HONG  
The Leading Crane School

## 二、职业化四大修炼

### 1、职业化

包括标准化、规范化、制度化

### 3、积极乐观

- (1) 积极 (2) 欣赏 (3) 知足 (4) 自信

### 4、和谐共赢

- 以物、以事、以心
- 与上共赢、与同级共赢、与下属共赢



### 2、谦虚上进

- 昔日之敌不可弃，与其继续争锋不如顺势放弃
- 今日之事不可累，明天的命会更好

### 5、提升格局

- 把老板的错当成自己的错，把老板的事当成自己的事



## 二、职业化四大修炼



**请业上进**

做人要有一颗进取的心，不能太过谦虚。这个谦虚不是谦虚到看不到自己的事情，而是谦虚到听不到别人的事情。大方地向别人请教，能提升你的见识，你会发现明天会更好！



**积极乐观**

我们难以改变它的心态和情绪，公司就是一个团队，如果我们整天不能把思想中的信心安放在事业上，同事、下属随时会反水。从对敌，因为力量不够而不敢去跟谁挑战，相信他人认可。因此，我们要学会自己给自己打气多些，从竞争对手中找一些，把我们自己的优势和长处都展现出来。



**和谐共赢**

这个是我们台上为大家作了共同的奋斗目标努力着，最终达到共赢。



**提升格局**

- 做事讲原则
- 做事讲诚信
- 做事讲效率
- 做事讲责任



### 三、情商修炼

TAT HONG  
The Leading Grant Space

The diagram illustrates the components of Emotional Intelligence (EQ) using a central red circle with a briefcase icon. Six dashed lines radiate from this center to six numbered grey circles, each containing a specific skill. The background features a man in a suit running on a clock face, symbolizing the urgency of emotional development.

- 1 自身情绪波动的察觉
- 2 对自身情绪的管控
- 3 对自己迅速提升自己
- 4 能看出别人的情绪波动
- 5 人际关系处理
- 6 情商修炼

每一个人对自己的情绪都缺乏控制，对他人情绪也缺乏觉察，以致别人的负面情绪会直接影响到自己的工作和生活。

**三、情商修炼**

**身体管理**

身体、情绪、思维、精神四位一体

**心理管理**

冷静三思、转念思维、调整心态、适度发泄、换位转移、自我暗示

**心境维护**

身体状态、调整思维、调整情绪

**情商的影响**

对别人自己的影响：情商高的人，别人会喜欢他，情商低的人，别人会讨厌他。情商高的人，别人会尊重他，情商低的人，别人会轻视他。

## 四、性格解码



**绿色**

团队中的和平主义者——协调者



**红色**

极具力量感的领导者——孔雀



**蓝色**

善于分析的思考者——逻辑师



**黄色**

极具亲和力的团队——粘合剂

**团队**

集合各种性格与一起的团队



TAT HONG  
The Leading Crane Specialist



**TAT HONG**  
The Leading Cross Specialist

## 四、性格解码

### 如何与不同性格的同事相处



**绿色**

喜言幽默的玩笑，爱开玩笑，做事冲动，有创意以及自由奔放的性格，不喜欢循规蹈矩，不喜欢被命令及约束。



**红色**

不会缺乏支持，乐于接受别人的命令和任务，必须看到实际成果。



**蓝色**

对任何计划保持敏感，需要充分的准备，注重程序严谨，做事有原则，不喜欢任何混乱及无组织。



**黄色**

做事直接及简洁，注重效率，不喜欢任何冗长的会议，喜欢讨论事实多于情感。



**六、高效执行**

**TAT HONG**  
The Leading Crane Specialist

**检查结果**  
检查是管理的过程，只有规范化才能提高

**激励**  
对优秀人员进行奖励，让他们的积极性更高，从而

**总结**  
总结是工作的经验，也是积累，并可以分享给

**定任务**  
怎么来完成这个任务，完成这个任务，要制定计划，制定计划之后，要落实到责任人

**定措施**  
怎么来完成这个任务，制定这个任务，要制定计划，制定计划之后，要落实到责任人

**定结果**  
制定这个任务，制定这个任务，制定这个任务，制定这个任务，制定这个任务，制定这个任务

**执行**

**概述**

今天这个单元，我们将围绕这五个问题，来帮助你提高你的沟通能力。最后，你将会学习到达成合作、解决问题的有效方法。

**言语表达五要素**

1. 过程：沟通要点、理解意图
2. 质：第一次沟通是一个信息
3. 风格：非语言沟通、语言沟通
4. 场景：背景信息、策略、管理策略
5. 媒介：面对面沟通、电话沟通、网络沟通

**影响沟通三个因素**

1. 内容
2. 声音
3. 肢体语言

**情绪沟通**

1. 向上沟通：汇报工作、表达感谢、提出批评
2. 平行沟通：团队合作、处理冲突
3. 向下沟通：下达指令、激励团队

**五种弹性思维方法**

1. 换位：换位思维、3. 换位
2. 想象：先想后说

## 八、感恩心态

TAT HONG  
The Leading Group (Singapore)

### 学会感恩

-  **发现生活的美好**  
生活有许多值得感谢的一面，我们常会于瞬间，发现值得感谢的人和事，我们应存感恩的心。
-  **认清自己的价值**  
我们应清楚自己的意义，要懂得珍惜自己的时间，善用好自己的才华，认清自己的价值，没有自卑感。
-  **知晓真实的生活**  
我们已进入了，一个充满竞争的时代，有压力，有挑战，有希望，有追求，有追求就会有压力，有压力就会有动力，有动力就会有成功。
-  **看清并停止抱怨**  
抱怨是一种坏习惯，抱怨会让人失去信心，抱怨会让人失去动力，抱怨会让人失去希望，抱怨会让人失去快乐，抱怨会让人失去健康，抱怨会让人失去幸福。



恭喜三澳核电项目部荣获表扬信

2022年01月08日，中国核工业华兴建设公司核电工程事业部发来的表扬信，表扬我司三澳核电项目部按时按质，克服一切困难完成节点任务。

浙江三澳核电站由中广核苍南核电有限公司负责开发、建成后每年可减少标煤消耗1604万吨，减少二氧化碳排放4336万吨，相

当于造林11.8万公顷，为落实“双碳”目标贡献硬核力量。

我司三澳核电项目部认真执行项目要求、遵守项目规定，使各项年度节点目标按期完成。因此受到了三澳核电项目部的认可和表扬，中国核工业华兴建设以表扬信的形式表达了对他们工作的认可。中核華興達豐秉承“用

匠人之心 做品质服务”的经营理念，坚持诚实守信的原则，为广大客户提供优质的服务。在这次合作真正意义上实现了双赢！

供稿人：高连柱



恭喜我司荣获上海一建集团张江中区58-01项目表扬信

2022年1月14日，上海一建集团张江中区58-01项目发来表扬信，表扬我司扎扎实实工作的态度以及高度的敬业和专业精神：

本工程地处张江城市副中心核心区域，是张江科学城从“园区”向“城区”转型的重要地标。项目东临育仁路，与华大半导体园区毗邻；西靠卓闻路，与57-01、02地块毗邻；南接中科路，与地铁13号线隧道相邻；北望海科路、川杨河，与张江科学会堂（在建）相望。我司为该项目的西塔楼和东塔楼提供内爬式动臂塔机STL760-50t共计4台。从项目的开始，我司致力于技术服务优先，以安全为本，从塔机选型定位布置到塔机安装爬升，努力克服期间遇到的相关技术问题。

为满足本工程主塔楼结构施工的垂直、水

平运输需要，根据工程特点及工程施工时对起重吊装性能的要求。塔机安装时，由于各部件较重，需采用较大吨位的汽车吊（200t）及小汽车吊（50t）配合吊装，以保障吊装安全。塔机爬升过程中，既要考虑核心筒结构特点又要考虑爬钢平台爬架结构和钢梁倒运，我司确定采用钢牛腿上放置钢梁的形式。此方式避免在倒运过程中钢梁放置层留洞，也便于钢梁位置调整。

钢梁倒运为内爬塔机顶升的技术难题，经我司技术攻关，具体倒运流程为：内爬塔机钢梁倒运需遵循以下工序进行，安装第一、二道钢梁→内爬顶升框安装→使用前检查→塔机正常使用→内爬顶升框安装→安装第三道钢梁→塔机内爬顶升→使用前检查→塔机正常使用→

拆除最下面一道钢梁→将最下面一道钢梁倒运至第四道钢梁处→安装第四道内爬顶升框→塔机内爬顶升→使用前检查→塔机正常使用→循环倒运、安装、使用步骤。

干在实处，走在前沿，创新发展。未来，中核華興達豐会一如既往地秉承“以匠人之心，做品质服务”的经营理念，将勤恳耕耘与执着匠心作为企业发展坚实的基础，竭力塑造优良的企业品牌形象，以塔式起重机服务行业匠人的姿态，为社会创造更多的精品工程，为客户创造更大的价值。

供稿人：孙齐超



恭喜我司荣获五建机械工程有限公司2021年度“三比一保”立功竞赛优胜单位分公司运营班组获“设备安全服务”优胜机组称号

2022年1月18日，在上海建工五建集团机械工程有限公司会议室召开了2021年度“三比一保”立功竞赛总结会，中核華興達豐董事兼总经理朱辉，华东区域运营总监郑兴瑞，华东区域办公室副经理吴翔等应邀参会。

上海五建机械工程有限公司总经理崔一舟为竞赛“设备安全服务优胜机组”单位颁奖

中核華興達豐荣获“三比一保”立功竞赛优胜单位称号，上海分公司虹桥31号地块项目塔吊机组荣获“设备安全服务优胜机组”荣誉称号。五建机械工程有限公司总经理崔一舟为我司颁发荣誉证书、荣誉奖杯。

立功竞赛优胜单位：设备安全服务优胜机组

会议最后，机械工程有限公司总经理崔一舟全面总结了2021年公司整体取得的成绩，布置疫情下仍需攻坚的全面准备工作，以及2022年对各合作伙伴提出具体的安全、管理、服务的整体目标。

未来，我们将积极响应，制定一系列的保障措施，力保合规生产，同时坚决维护每一位从业人员的根本利益。全面践行我司“厚德 安全 卓越”的核心理念。面对挑战我们迎难而上，不畏困难，面对机遇，我们努力完善，严阵以待。我们将一如既往，充分发挥自身优势，从安全管理，技术服务，设备保障方面提供更优质的客户服务。

供稿人：石西贝

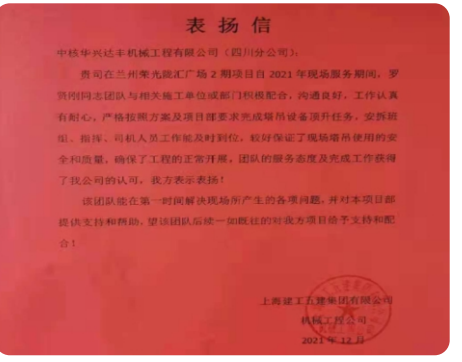


中核華興達豐荣获兰州拔汇广场二期项目表扬信

2022年虎年元旦来临之际，我司兰州荣光拔汇广场二期项目发来表扬信。

兰州荣光二期项目分为ABC塔楼我公司分别安装STT753、STT603、STT6015、STL720，共计5台塔机。

四川分公司于2021年4月8日到达该项目，于2021年4月12日正式开工，进入现场后着手准备操作人员陆续进场，截止20号人员达到现场需求后进入全面抢工阶段。



自2021年4月份到2022年1月，罗贤刚同志团队与相关施工单位积极配合，沟通良好，为确保工程的正常开展，严格按照方案及项目部要求完成塔吊设备顶升任务，安拆班组、指挥、司机人员工作能及时到位，较好保证了现场塔吊使用的安全 and 质量。大力发扬不等不靠的服务理念，克服了任务重、作业环境复杂等诸多困难，出色地完成了施工任务。我司团队的服务态度及完成工作获得了甲方认可。

供稿人：罗贤刚

相信在公司领导的大力支持下，橙色军团一定能抓住新机遇，迎接新挑战、再创新辉煌！